

FICHE DE POSTE n °**T 12206 (02709)****T 13166 (01361)**

dates de	création initiale :	2012.03.08
	dernière actualisation :	2026.02.12
	mise en ligne :	26 juin 2026

Date limite de dépôt de candidature : 28 juillet 2026**IDENTIFICATION DU POSTE**

Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Travailleur social insertion dédié à l'accompagnement social H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	Statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio-éducatif Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle
Métier(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Travailleur social H/F			
Direction :	Direction de la Stratégie Territoriale et du Développement Social (DSTDS)			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	UTAS Thiérache – site d'Hirson - Équipe Insertion			
Lieu de travail :	15 Rue de Guise – 02500 HIRSON			

MISSIONS

- Assurer la mise en œuvre des Politiques sociales en direction des publics, notamment en lien avec l'expérimentation France Travail et les dispositifs partenariaux
- Accompagner les bénéficiaires du RSA pour favoriser leur insertion professionnelle et retrouver ou développer leur autonomie par un accompagnement adapté.
- L'action du TSI s'inscrit dans le cadre d'un accompagnement visant l'insertion. Ce professionnel s'appuie sur les potentialités, l'environnement social et familial de la personne accompagnée.
- Accompagnement en tant que référent des bénéficiaires du RSA soumis à droits et devoirs orientés en insertion sociale.
- En tant que référent des éventuelles actions confiées, participer à l'élaboration et au suivi du déroulement des actions d'insertion ACI / APIE

ACTIVITÉS

Principales

Accompagnement social du public BRSA (environ 80 Accompagnements en file active)

En se fondant sur le diagnostic réalisé :

- Repérer avec la personne les potentialités et les compétences mobilisables pour favoriser son insertion.
- S'appuyer sur les compétences des différents professionnels des services de l'UTAS et les partenaires pour affiner l'évaluation de la situation.
- Etablir un bilan complet de la situation individuelle.
- Elaborer un Contrat d'engagement dans un délai de 15 jours suivant l'orientation.
- Utiliser les outils numériques métier dans le cadre de la contractualisation avec le public.
- Assurer l'accompagnement social de l'utilisateur pour lever les freins sociaux (garde d'enfant, mobilité, santé, financier...) permettant par la suite la réorientation en accompagnement socio-professionnel ou professionnel.
- Contribuer à la Protection de l'Enfance par la transmission de ses informations (CRIP, Justice, etc.) ou l'instruction de demandes (Tisf, AMS, AED, etc.)
- Se tenir informé(e) de l'ensemble de l'offre d'insertion du territoire.
- Mobiliser l'offre d'insertion locale tendant à une volumétrie de 15 à 20 H d'activités par semaine pour les BRSA en suivi en tenant compte des potentialités de l'utilisateur
- Suivre le parcours du BRSA.
- Participer aux comités de suivi des actions d'insertion, participer aux travaux et instances techniques institutionnelles et réunions.
- Réorienter l'utilisateur, si besoin, après l'évaluation de son parcours et de son projet.
- Assurer le relais auprès des autres professionnels de l'équipe pour les situations nécessitant un accompagnement spécifique.
- Impulser et mettre en œuvre des projets d'intérêt collectif dans lesquels les usagers sont au cœur du partenariat et analyser les effets de ces actions.

Spécifiques

Formation des étudiants

- Accueil et formation de stagiaires
- Participation à des jurys dans le cadre de la formation professionnelle ou diplômante
- Intervention dans les centres de formation

Continuité de service

Dans le cadre de la continuité de service public, permanence en roulement quotidienne de 16h30 à 17h30.

<ul style="list-style-type: none"> Le cas échéant, répondre aux exigences du FSE en matière de justificatifs d'accompagnement. <p><u>Actions d'insertion ACI / APIE et partenariales :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Appuyer techniquement les porteurs d'action Promouvoir l'action auprès des référents Organiser des réunions d'information collective, forums et événements Saisir des prescriptions externes Participer aux sessions de recrutement, aux points intermédiaires et finaux Alerter le Service Insertion et Ingénierie des Parcours (SIIP) en cas de difficultés dans le déroulement du chantier Mettre en place des actions correctives avec le SIIP en cas de difficulté (remplissage, qualité de l'accompagnement) Participer aux Dialogues de gestion Favoriser et entretenir le réseau partenarial 	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de l'Utas	Directions du Conseil départemental	Partenaires concourants à l'action sociale et à l'insertion

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Responsable adjoint Insertion H/F avec l'appui technique du Responsable adjoint action sociale H/F du territoire
---	--

PARTICULARITÉS

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Diplôme d'État d'assistant de service social, CESF ou éducateur spécialisé Permis B			

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Droits et obligations du fonctionnaire		X	
Partenariat et négociation		X	
Compétences budgétaires et comptables		X	
Cadre réglementaire et juridique des politiques sociales et des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance des institutions médico-sociales et des difficultés des usagers			X
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Action sociale, enfance, emploi, formation, insertion, logement et dispositifs départementaux et partenariaux		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité organisationnelle, rigueur		X	
Travailler en équipe		X	
Rendre compte de son activité		X	
Capacité d'écoute, de communication, d'empathie			X
Capacités rédactionnelles		X	
Capacités techniques spécifiques : - Techniques d'entretien - Gestion de conflits - Respect du secret professionnel			X

SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines			X
Adaptation, autonomie		X	
Discrétion			X
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer			X
Sens du service rendu		X	