

# FICHE DE POSTE n ° T 12117 (01726)

dates de	création initiale :	31/05/2022
	dernière actualisation :	2024.01.12
	mise en ligne :	1 <sup>er</sup> juin 2026

**Date limite de dépôt de candidature : 3 juillet 2026**

IDENTIFICATION DU POSTE				
<b>Intitulé du poste :</b> <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chef du service Partenariats, emploi et Prospectives H/F			
<b>Classification au tableau des effectifs (TE) :</b>	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire	A	Attaché territorial	Attaché
<b>Métiers(s) exercé(s) :</b> <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Chef de Service H/F			
Direction :	Direction de l'inclusion, de l'insertion et de l'emploi			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	DGAAS			
Lieu de travail :	28 rue Fernand Christ - 02000 LAON			

MISSIONS
<ul style="list-style-type: none"> <li>↻ Assurer le pilotage du service</li> <li>↻ Assurer l'ingénierie, l'élaboration et la conduite de projets transversaux à thématique emploi au sein de la D.I.I.E. afin de favoriser la politique globale à destination des allocataires du RSA.</li> <li>↻ Assurer une mission de prospectives et d'expertise au sein de la D.I.I.E.</li> <li>↻ Développer et renforcer le partenariat stratégique et sa déclinaison opérationnelle sur une échelle départementale autour des enjeux de la Direction</li> <li>↻ Animer les dispositifs innovants émergeant de manière conjoncturelle au sein de la Direction</li> <li>↻ Assurer l'encadrement des agents du service</li> <li>↻ Assurer le pilotage fonctionnel et thématique des professionnels recrutés dans le cadre de la politique de retour à l'emploi du Département.</li> <li>↻ Assurer en qualité de formateur des formations à destination des professionnels de l'insertion et de l'emploi (sur demande de la Direction)</li> <li>↻ Gérer les démarches de communication liées aux domaines de la D.I.I.E</li> </ul>

ACTIVITES	
<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<p>Assister la Direction dans l'ingénierie, l'élaboration, la conduite et le suivi des dispositifs innovants du Département.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter la dynamique emploi instaurée par le Département avec le déploiement de la plateforme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assister aux réunions et colloques en lien avec les projets confiés</li> <li>• Participer aux différentes réunions de la D.I.I.E ainsi qu'aux réunions fonctionnelles insertion ou action sociale en fonction des sujets abordés</li> </ul>

<p>Aisne-Actifs.com – Gérer dans ce cadre les interfaces avec le fournisseur, la gestion de l'équipe et le développement de l'outil</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter la démarche liée aux clauses d'insertion par l'activité économique pour les marchés du Département mais également au titre de l'assistance à Maitrise d'ouvrage du Département auprès des donneurs d'ordres.</li> <li>• Contribuer à l'animation et la représentation axonaise du projet insertion autour du Canal Seine Nord Europe en lien avec les autres Départements associés.</li> </ul> <p>Développer le partenariat stratégique de la Direction au regard de la politique globale à destination des ARSA :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser la communication des dispositifs portés par la Direction et l'organisation des spécifique des évènementiels notamment, les Journées AA+</li> <li>• Impulser une dynamique partenariale via la mise en place et l'évaluation de conventionnements et de plans d'actions</li> <li>• Assurer le suivi et la co-construction de tous les projets concourant à l'insertion professionnelle des publics en insertion</li> <li>• Favoriser l'appropriation et la déclinaison des projets</li> <li>• Réaliser des études de besoin et d'évaluation des politiques au sein de la D.I.I.E</li> </ul> <p>Assister la Direction et contribuer à faire émerger de nouveaux projets structurants et les impulser au sein de la Direction.</p> <p>Assurer le pilotage fonctionnel et thématique des professionnels recrutés dans le cadre de la politique de retour à l'emploi du Département.</p> <p>Assurer l'encadrement des différents pôles dédiés du Service :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accès et retour à l'emploi (AA.COM, Clauses insertion par l'activité économique et mission emploi)</li> <li>• Les projets transversaux (CALPAE, SPIE)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser des réunions techniques, groupes de travail et comités de pilotage en lien avec les projets confiés</li> </ul>
--	---

### ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
L'ensemble des services de la D.I.I.E	Services DATEDD, DB, DAJAF, DVD, DRH, communication Rutas Equipes locales Insertion et Sociale en UTAS Direction de la Stratégie Territoriale et du Développement Social	Les organismes de formation et d'accompagnement Pôle Emploi La Région Hauts de France Proch'emploi Aisne Action Emploi Employeurs secteur public et privé Partenaires de l'IAE La DDETS

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	Directeur(trice) de l'inclusion, de l'insertion et de l'emploi
---	--

<b>Rattachement fonctionnel</b>	
---------------------------------	--

**PARTICULARITES**

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	OUI	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>		8	2	1

**-COMPETENCES NECESSAIRES-**

<b>SAVOIRS</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance dans les domaines suivants : * Connaissance du tissu économique local * Connaissance du dispositif R.S.A. et des dispositifs d'insertion et de retour à l'emploi * Connaissance des techniques de recherche d'emploi			X
Connaissance du champ de la formation professionnelle			X
Connaissance des outils bureautiques et des applications en lien avec le domaine social (Portail social, portail décisionnel, Proxima, DUDE, madémarchefse...)			X
Maîtrise de l'environnement territorial, administratif, institutionnel et politique			X
<b>SAVOIRS-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Management d'une équipe au quotidien			X
Méthodologie de projets			X
Être force de proposition			X
Animation, impulsion, organisation		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction			X
Sens du travail en équipe			X
Communication, négociation, partenariat		X	
Techniques de recherches documentaires, benchmarking et veille informationnelle		X	
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise

Sens des relations humaines			X
Esprit d'initiative et capacité d'adaptation			X
Sens de l'organisation et de l'animation			X
Capacité d'écoute et à aptitudes à communiquer			X
Aptitude au travail partenarial, diplomatie et développement de réseaux			X
Disponibilité			X
Expression orale et écrite			X
Sens des responsabilités et capacité à rendre compte des actions menées		X	