

FICHE DE POSTE n ° T 13143 (01257)

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	13/02/2026
	mise en ligne :	19 mars 2026
	date limite de dépôt des candidatures :	21 avril 2026

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Evaluateur à domicile H/F, membre de l'Equipe Médico Social Personne Agée			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire ou contractuel	A	Infirmiers territoriaux en soins généraux Ou Assistants territoriaux socio-éducatifs	Infirmier en soins généraux Infirmier en soins généraux hors classe Assistant socio-éducatif
Métier(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du Département)	Evaluateur H/F			
Direction :	Direction de l'Autonomie et de la MDPH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Accès aux Droits et Accompagnement des Parcours PA			
Lieu de travail :	Laon			

Descriptions des missions et du contexte : La Direction de l'Autonomie et de la MDPH contribue à mettre en œuvre la politique de l'autonomie par :

- Son action sur l'environnement des personnes
- Le financement des établissements et services tarifés
- Le financement des prestations individuelles au titre de l'aide sociale départementale
- L'organisation d'une offre de service d'aide diversifiée, optimisée et territorialisée
- La planification, la programmation, la régulation et l'évaluation de l'offre
- La mise en œuvre de l'APA

Elle appuie les Directions Territoriales et notamment leur Pôle Autonomie, au travers de sa capacité d'ingénierie territoriale et ses expertises thématiques pour favoriser la synergie des acteurs et des professionnels et progresser dans l'accessibilité des services, des droits et leur qualification

Dans le cadre de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie :

- Evaluer la situation de maintien à domicile de la personne âgée en perte d'autonomie ;
- Identifier les besoins de la personne âgée en perte d'autonomie et de ses proches aidants ;
- Déterminer l'éligibilité Allocation Personnalisée d'Autonomie ;
- Proposer des réponses aux besoins objectivés dans le respect du cadre réglementaire ;
- Elaborer le Plan Individuel d'Intervention pour compenser la perte d'autonomie ;
- Accueillir et orienter le public en lien avec la perte d'autonomie vers les autres partenaires ;
- **Dans le cadre social :**
- Evaluer des situations complexes en binôme avec un évaluateur et/ou la coordinatrice sur son secteur d'intervention.

Activités transversales :

- Participer aux différentes commissions ou travail en lien avec la MDPH ;
- Participer à divers travaux en lien avec les partenaires et autres services de la direction

ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
* <u>Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA) :</u> • Evaluer la situation de maintien à domicile de la personne âgée en perte d'autonomie ; • Identifier les besoins de la personne âgée en perte d'autonomie et de ses proches aidants ; • Déterminer l'éligibilité Allocation Personnalisée d'Autonomie ; • Proposer des réponses aux besoins objectivés dans le respect du cadre réglementaire ; • Elaborer le Plan Individuel d'Intervention pour compenser la perte d'autonomie ; • Accueillir et orienter le public en lien avec la perte d'autonomie vers les autres partenaires ; • Assurer le suivi et les révisions périodiques par contact téléphonique et/ou visite à domicile ; • Orienter les usagers vers les différents partenaires ; • Participer aux travaux de l'équipe. * <u>Partenariat :</u> • Relations avec les intervenants dans le cadre du maintien à domicile (réseaux, Dispositif d'Appui et de Coordination, Plateforme de répit, Espace France Service...) • Participation à des projets dans le cadre du maintien à domicile. * <u>Action Sociale Spécialisée :</u> <u>Personnes âgées :</u> • Evaluer et orienter des situations vers les services du département et partenaires ; <u>Personnes en situation de handicap :</u> • Evaluer et orienter vers les autres partenaires sociaux concernés par les personnes adultes en situation de handicap ; • Au besoin, évaluer, traiter et suivre des situations individuelles de personnes adultes en situation de handicap en difficulté ; • Au besoin, suivre des dossiers de maltraitance des personnes adulte en situation de handicap. * <u>Accueil Familial</u>	• Participation aux différentes commissions du service et en lien avec la MDPH • Participation aux groupes de réflexion (DAC, CPOM, Instance de concertation ...) ; • Toute activité à la demande de l'autorité hiérarchique.

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Le chef de service H/F ; Les adjoint(e)s de service ; L'Equipe Pluridisciplinaire Evaluation Personnes Agées ; Les gestionnaires de droits.	Service Action Sociale ; Responsable UTAS.	Particuliers, familles, entourage ; Maires des communes ; Les professionnels de santé ; Services d'aide à domicile, les cellules sociales hospitalières, Etablissements d'Accueil pour Personnes Agées Dépendantes ; (DAC)

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Sous la responsabilité hiérarchique du Chef(fe) de service et des Adjoint(e)s
---	---

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Travail seul et/ou en équipe Rencontre d'un public fragilisé et dépendant Permis de conduire indispensable. Pour la prise des congés, établir une permanence. Possibilité d'intervenir sur d'autres territoires du département en cas de besoin.			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
➤ Connaissance du domaine gérontologique			x
➤ Connaissance du dispositif de l'aide sociale ;		x	
➤ Connaissance du travail social ;			x
➤ Outils informatiques (Word, Excel, logiciels métiers)		x	
➤ Technique d'entretien		x	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
➤ Connaissance de la grille AGGIR			x
➤ Travailler en équipe et en partenariat		x	

➤ Qualité rédactionnelle et organisationnelle		x	
➤ Capacité de synthèse et d'analyse		x	
➤ Repérer les besoins et élaborer des propositions adaptées			x
➤ Evaluer et apporter un conseil social		x	
➤ Communiquer et mener des entretiens		x	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
➤ Sens aigu des relations humaines		x	
➤ Esprit de synthèse		x	
➤ Savoir écouter, échanger, observer, analyser			x
➤ Capacité d'adaptation et d'initiatives		x	
➤ Esprit d'équipe		x	
➤ Qualité relationnelle		x	