

dates de	création initiale :	2012.03.08
	dernière actualisation :	2026.02.12
	mise en ligne :	13 février 2026

Date limite de dépôt de candidature : 15 mars 2026

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Travailleur social insertion dédié à l'accompagnement social H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	Statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio- éducatif
Métier(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du Département)	Travailleur social H/F			
Direction :	Direction de la Stratégie Territoriale et du Développement Social (DSTDS)			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	UTAS Thiérache – site d'Hirson - Équipe Insertion			
Lieu de travail :	15 Rue de Guise – 02500 HIRSON			

MISSIONS

- Assurer la mise en œuvre des Politiques sociales en direction des publics, notamment en lien avec l'expérimentation France Travail et les dispositifs partenariaux
- Accompagner les bénéficiaires du RSA pour favoriser leur insertion professionnelle et retrouver ou développer leur autonomie par un accompagnement adapté.
- L'action du TSI s'inscrit dans le cadre d'un accompagnement visant l'insertion. Ce professionnel s'appuie sur les potentialités, l'environnement social et familial de la personne accompagnée.
- Accompagnement en tant que référent des bénéficiaires du RSA soumis à droits et devoirs orientés en insertion sociale.
- En tant que référent des éventuelles actions confiées, participer à l'élaboration et au suivi du déroulement des actions d'insertion ACI / APIE

ACTIVITÉS

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<u>Accompagnement social du public BRSA</u> (environ 80 Accompagnements en file active) En se fondant sur le diagnostic réalisé : - Repérer avec la personne les potentialités et les compétences mobilisables pour favoriser son insertion. - S'appuyer sur les compétences des différents professionnels des services de l'UTAS et les partenaires pour affiner l'évaluation de la situation. - Etablir un bilan complet de la situation individuelle. - Elaborer un Contrat d'engagement dans un délai de 15 jours suivant l'orientation. - Utiliser les outils numériques métier dans le cadre de la contractualisation avec le public. - Assurer l'accompagnement social de l'utilisateur pour lever les freins sociaux (garde d'enfant, mobilité, santé, financier...) permettant par la suite la réorientation en accompagnement socio-professionnel ou professionnel. - Contribuer à la Protection de l'Enfance par la transmission de ses informations (CRIP, Justice, etc.) ou l'instruction de demandes (Tisf, AMS, AED, etc.) - Se tenir informé(e) de l'ensemble de l'offre d'insertion du territoire. - Mobiliser l'offre d'insertion locale tendant à une volumétrie de 15 à 20 H d'activités par semaine pour les BRSA en suivi en tenant compte des potentialités de l'utilisateur - Suivre le parcours du BRSA. - Participer aux comités de suivi des actions d'insertion, participer aux travaux et instances techniques institutionnelles et réunions. - Réorienter l'utilisateur, si besoin, après l'évaluation de son parcours et de son projet. - Assurer le relais auprès des autres professionnels de l'équipe pour les situations nécessitant un accompagnement spécifique. - Impulser et mettre en œuvre des projets d'intérêt collectif dans lesquels les usagers sont au cœur du partenariat et analyser les effets de ces actions. - Le cas échéant, répondre aux exigences du FSE en matière de justificatifs d'accompagnement.	<u>Formation des étudiants</u> - Accueil et formation de stagiaires - Participation à des jurys dans le cadre de la formation professionnelle ou diplômante - Intervention dans les centres de formation <u>Continuité de service</u> Dans le cadre de la continuité de service public, permanence en roulement quotidienne de 16h30 à 17h30.

<u>Actions d'insertion ACI / APIE et partenariales :</u> • Appuyer techniquement les porteurs d'action • Promouvoir l'action auprès des référents • Organiser des réunions d'information collective, forums et événements • Saisir des prescriptions externes • Participer aux sessions de recrutement, aux points intermédiaires et finaux • Alerter le Service Insertion et Ingénierie des Parcours (SIIP) en cas de difficultés dans le déroulement du chantier • Mettre en place des actions correctives avec le SIIP en cas de difficulté (remplissage, qualité de l'accompagnement) • Participer aux Dialogues de gestion • Favoriser et entretenir le réseau partenarial	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de l'Utas	Directions du Conseil départemental	Partenaires concourants à l'action sociale et à l'insertion

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Responsable adjoint Insertion H/F avec l'appui technique du Responsable adjoint action sociale H/F du territoire
---	--

PARTICULARITÉS

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Diplôme d'État d'assistant de service social, CESF ou éducateur spécialisé Permis B			

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

SAVOIRS	Niveau recherché
----------------	------------------

	connaissances de base	maîtrise	expertise
Droits et obligations du fonctionnaire		X	
Partenariat et négociation		X	
Compétences budgétaires et comptables		X	
Cadre réglementaire et juridique des politiques sociales et des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance des institutions médico-sociales et des difficultés des usagers			X
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Action sociale, enfance, emploi, formation, insertion, logement et dispositifs départementaux et partenariaux		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité organisationnelle, rigueur		X	
Travailler en équipe		X	
Rendre compte de son activité		X	
Capacité d'écoute, de communication, d'empathie			X
Capacités rédactionnelles		X	
Capacités techniques spécifiques : - Techniques d'entretien - Gestion de conflits - Respect du secret professionnel			X
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise

Sens des relations humaines			X
Adaptation, autonomie		X	
Discrétion			X
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer			X
Sens du service rendu		X	