

FICHE DE POSTE n ° T 12412

dates de	création initiale :	Janvier 2022
	dernière actualisation :	Décembre 2025
	mise en ligne :	7 janvier 2026

Date limite de dépôt de candidature : 9 février 2026

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chargé(e) de mission partenariat et prévention de la bascule au RSA			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	Statut	Catégorie	Cadre d'emploi	Grade
	Fonctionnaire ou Contractuel	A ou B	Attaché territorial ou rédacteur territorial	Attaché, Rédacteur Territorial
Métier(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Chargé(e) de mission			
Direction :	Direction de l'Inclusion, de l'Insertion et de l'Emploi (DIIE)			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Partenariat, Emploi et Prospectives			
Lieu de travail :	28 rue Fernand Christ à Laon			

MISSIONS

Le chargé(e) de mission partenariat et prévention de la bascule au RSA (H/F) a pour responsabilité de développer et structurer un réseau de partenaires départementaux, afin de renforcer la cohérence et la complémentarité des interventions en matière d'insertion et d'emploi. Il met en œuvre une stratégie de mobilisation des acteurs du territoire, en favorisant les collaborations interinstitutionnelles et en animant la coopération locale.

Il/elle veille à identifier les besoins des professionnels et à faciliter la mise à disposition des ressources et outils nécessaires, en accompagnant leur appropriation par des actions de présentation et d'échange. Il/elle assure également le suivi du marché de détection des NEET, coordonne son déploiement avec les partenaires concernés, et mène une veille sur les dispositifs innovants.

Le chargé(e) de mission contribue aux réflexions stratégiques sur l'articulation des dispositifs d'accompagnement, représente la mission dans les instances départementales, et participe à la rédaction de bilans et rapports d'évaluation. Il/elle pilote ou co-pilote des groupes de travail thématiques, organise et anime des événements partenariaux (salons, rencontres), et s'implique dans la politique jeunesse pour identifier les leviers permettant d'éviter la bascule des jeunes vers le RSA. Enfin, il/elle développe une politique coordonnée autour du bénévolat, en lien avec les Utas, les directions concernées et les associations partenaires.

Il/elle doit savoir travailler en équipe - développer des partenariats - animer des réunions, des groupes projets et des temps de formation.

Il/elle connaît les théories de l'évaluation des politiques publiques et les processus d'évaluation.

Il/elle est autonome, disponible et disposant de capacités d'adaptation.

ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<ul style="list-style-type: none"> Développer et structurer un réseau de partenaires départementaux pour la cellule CTO Déployer une stratégie de captation et de mobilisation des acteurs du territoire, au-delà du 	<ul style="list-style-type: none"> Assurer une veille sur les dispositifs partenariaux et les outils innovants Contribuer aux réflexions stratégiques sur l'articulation des dispositifs d'accompagnement entre structures

- cadre opérationnel des CTO afin de renforcer la cohérence et la complémentarité des interventions
- Identifier, mobiliser et animer des collaborations interinstitutionnelles pour renforcer la coopération entre les acteurs locaux
- Analyser les besoins en ressources et en outils des professionnels de l'insertion et de l'emploi et faciliter leur mise à disposition
- Faciliter le déploiement des outils et dispositifs en lien avec les services compétents et les partenaires
- Accompagner l'appropriation des outils et ressources par les professionnels en organisant des temps de présentation et d'échange
- Suivre et coordonner le marché de détection des NEET et assurer le suivi de son déploiement en lien avec les partenaires concernés

- Représenter la cellule CTO dans les instances départementales du réseau partenarial
- Participer à la rédaction de bilans, rapports d'évaluation et notes sur l'impact des actions menées
- Piloter ou co-piloter des groupes de travail thématiques avec les partenaires
- Participer à l'organisation et à l'animation d'événements, salons ou rencontres partenariales
- Participer et contribuer à la politique jeunesse menée afin de mesurer les leviers positifs permettant d'éviter leur bascule au RSA
- Développer une politique coordonnée autour du bénévolat en lien avec les Utas, les directions concernées et les partenaires associatifs.

A l'interne	A l'externe
DIIE, DPDT, UTAS, chef(fe) de projets du SI social, DI, DGAS,	Dinum, Editeurs de logiciels, partenaires du consortium

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Chef(fe) du service Partenariat, emploi et prospectives
Lien Fonctionnel et Technique	

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	non	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Maitrise des outils bureautiques, bonne connaissance des SI, connaissance des process et logiciels métiers Permis B, disponibilité à distance			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Droits et obligations du fonctionnaire		X	
Partenariat et négociation		X	
Cadre réglementaire et juridique des politiques sociales et des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance des institutions et organismes du service public de l'emploi et de la formation ainsi que des spécificités des publics accompagnés :		X	
- Dispositifs du RSA			
- Entreprises, Chambres consulaires			
- Prestations partenariales du territoire (porteurs de projet).			
Management de projet ou par objectifs			X
- Savoir piloter des projets multiples et complexes			
- Savoir modéliser des process			
- Savoir mobiliser des acteurs			
- Impulser et accompagner le changement			
- Savoir évaluer l'impact d'une action ou d'un projet			
SAVOIRS-FAIRE (être capable de)	Niveau recherché		

	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité organisationnelle, rigueur, adaptabilité et réactivité			X
Travailler en équipe			X
Rendre compte de son activité			X
Savoir travailler en transversalité			X
Capacité d'écoute, de communication, d'empathie			X
Capacités rédactionnelles		X	
Connaissance des outils bureautiques			X
Niveau recherché			
SAVOIR ETRE (qualités)		connaissances de base	maîtrise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation, autonomie, initiative		X	
Discrétion		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer, diplomatie		X	
Sens du service rendu		X	
Capacité d'analyse et de synthèse		X	