

# AISNE MAG

## LE MAGAZINE DE NOTRE DÉPARTEMENT

HORS-SÉRIE



LE DÉPARTEMENT :  
LA PROXIMITÉ AU QUOTIDIEN

## DES AGENTS ET SERVICES DE PROXIMITÉ

4

AU PLUS PROCHE DES AXONAISS

## DES DÉCISIONS AU SERVICE DE TOUS

6

42 ÉLUS DE PROXIMITÉ

## INSERTION ET EMPLOI

8

L'EMPLOI AU PLUS PRÈS DES AXONAISS

## FAMILLE ET PROTECTION DE L'ENFANCE

10

SOUTENIR LES FAMILLES

## AUTONOMIE ET HANDICAP

12

PRÉSERVER L'AUTONOMIE

## ACTION SOCIALE

14

AUX CÔTÉS DES PLUS FRAGILES

## ÉDUCATION ET COLLÈGES

16

DANS LES COULISSES DE NOS COLLÈGES

## SPORT ET JEUNESSE

18

SOUTIEN AUX JEUNES

## VOIRIE

20

AU SERVICE DE TOUS LES DÉPLACEMENTS

## BÂTIMENTS

22

LES ARTISANS DU SERVICE PUBLIC

## ACTION CULTURELLE, PATRIMOINE ET TOURISME

24

DES TRÉSORS À VALORISER

## ENVIRONNEMENT

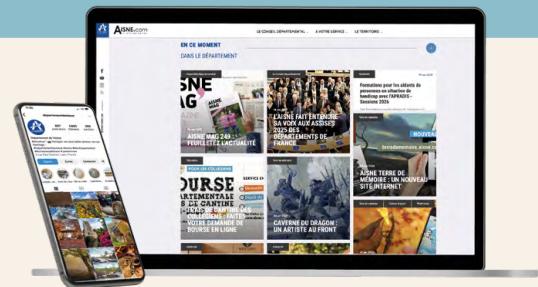
26

AGIR POUR UN TERRITOIRE DURABLE

AISNE'mag est une publication du Conseil départemental de l'Aisne - rue Paul Doumer - 02013 LAON CEDEX - 14 000 exemplaires - n° 250 : Hors-série janvier 2026 - Contact : [wwwaisne.com](http://wwwaisne.com) - Directeur de la publication : **Nicolas FRICOTEAUX** - Rédacteur en chef : **Laure MICHAUX** - Rédaction et photos : **François-Xavier DESSIRIER** - **Laure MICHAUX** - **Arnaud PETIT** - Mise en page : **Cyrielle LACOURT** - Imprimerie : **ALLIANCE PARTENAIREGRAPHIQUES - GROUPE SPRINT** - Distribution : **Saint-Quentin Routage** - Prochaine parution : mars 2026 - AISNE'mag est consultable et téléchargeable sur [wwwaisne.com](http://wwwaisne.com) - Abonnement gratuit sur demande.

## RESTEZ INFORMÉS !

Suivez-nous sur  
[wwwaisne.com](http://wwwaisne.com)  
ou sur :



## SOLIDARITÉ TERRITORIALE

27

DES EXPERTS AU  
SERVICE DES TERRITOIRES

## NUMÉRIQUE

28

COUP DE POUCE  
NUMÉRIQUE

## RESSOURCES ET SUPPORTS

29

ACTEURS  
EN COULISSE

## EXPRESSION

30



“

*Dans l'Aisne, la proximité n'est pas qu'une volonté affichée, elle est une ambition réalisée, concrète et humaine !*

”

# LA PROXIMITÉ EST NOTRE FORCE !

Les difficultés de l'État mettent en lumière un sujet de crispation des Français : comment réduire la dépense publique ? La complexité du millefeuille territorial rend parfois peu visible l'action départementale. C'est pourquoi, nous avons voulu par ce hors-série d'AISNE'mag, **mettre en lumière les missions exercées à votre service, chaque jour, par nos 2 700 agents.**

Savez-vous, par exemple, que les personnels de cantine des 57 collèges publics de l'Aisne sont des agents du Département ? Savez-vous que nos missions de protection de l'enfance nécessitent 660 assistants familiaux ? Savez-vous encore que le Département a choisi de **renforcer les moyens humains pour le retour à l'emploi** ? Cet accompagnement, personnalisé et intensif, permet aux Axonais de progresser rapidement dans leurs recherches, démarches ou projets de formation.

Ce service public a un coût. Mais au-delà de l'aspect budgétaire, **ce maillage de proximité permet l'accès à des services publics partout sur le territoire** : entretien des routes, aide à la parentalité, suivi des enfants de moins de 6 ans, accompagnement des personnes en difficulté numérique... **Pour rester au plus proche des besoins, nous développons nos services itinérants** : les bus Aisne-Actifs (pour l'insertion et le retour à l'emploi), les permanences sociales dans plus de 90 lieux d'accueil, les consultations mobiles des camions de PMI dans les petits villages...

**Au quotidien, ces missions sont portées par 2 700 agents**, dont 660 assistants familiaux. Ces femmes et ces hommes mettent au service de tous leurs compétences et leurs expertises. Partout sur le territoire, nos agents sont **à l'écoute de tous les publics** : seniors, enfants, personnes en situation de handicap, usagers de la route, collégiens, familles...

**Je l'ai dit et le rappelle encore : le Département demeure l'échelon de la proximité.** Les récentes déclarations du Premier ministre, Sébastien Lecornu, rappellent l'importance de notre collectivité, qui devrait voir **ses missions s'élargir**. Si nous sommes volontaires pour participer à la réflexion nationale sur ces évolutions, nous resterons attentifs à la question de **la nécessaire réforme du mode de financement des Départements et de la solidarité**.

Ces déclarations sont les prémisses de changements que nous appelons depuis des années : **l'État doit donner aux Départements les moyens pérennes d'assumer les compétences qu'il leur confie**. En cette nouvelle année, notre détermination reste intacte pour **construire un avenir plus solidaire et plus confiant, grâce au travail quotidien mené sur le terrain par nos agents, au service de tous les Axonais**.

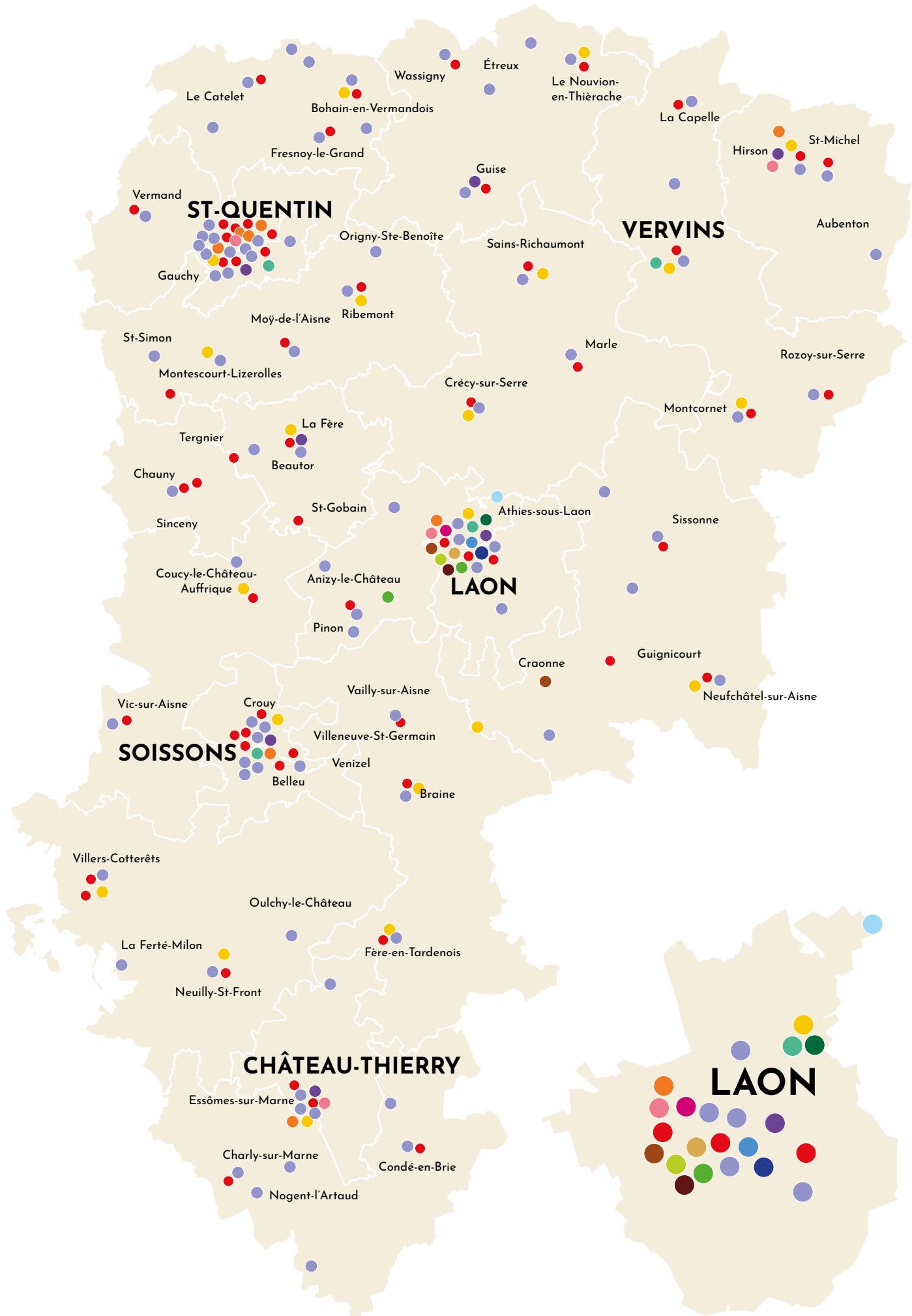
**Nicolas Fricoteaux,**  
Président du Conseil départemental de l'Aisne

# AU PLUS PROCHE DES AXONAIIS

Action sociale, voirie, protection de l'enfance, éducation... les missions de service public confiées au Conseil départemental de l'Aisne sont nombreuses et variées. Elles s'appuient sur un maillage territorial fort reposant sur des équipes de terrain.



- **UTAS** (Unités Territoriales d'Action Sociale) : Hirson, Guise, Saint-Quentin, La Fère, Laon, Soissons, Château-Thierry
- **Permanences sociales des UTAS**
- **EDEF** (Établissement Départemental de l'Enfance et de la Famille) ; **Enfance** : Unité La Chaumière Saint-Quentin, Unité La Clairière Saint-Quentin, Unité Champfleury Laon, Unité Desbuisson Laon, Unité Prévert Laon, Unité l'Arquebuse Soissons, Unité La Belle Campagne Essômes-sur-Marne ; **Famille** : Centre maternel Mondrepuis, **SAFIS** (Service d'Accueil Familial et d'Insertion Sociale) Saint-Quentin ; **DAMIE** (Dispositif d'Accueil des Mineurs Isolés Étrangers) ; **PEAD** (Placement Éducatif À Domicile)
- **DGAAS** (Direction Générale Adjointe aux Affaires Sociales) à Laon : Direction de l'Inclusion, de l'Insertion et de l'Emploi ; Direction de l'Enfance et de la Famille ; Direction Stratégie Territoriale et Développement Social ; Direction de l'Autonomie et de la MDPH
- **MIA** (Mission Information sur l'Autonomie) : Thiérache, Saint-Quentinois, Centre et Sud
- **Collèges départementaux** (57 collèges)
- **Direction de la culture et centre archéologique** (Laon), **Musées départementaux** (Caverne du Dragon-Chemin des Dames, Musée de la Résistance et de la Déportation de l'Aisne - Tergnier)
- **CABA** : Centre des Archives et Bibliothèque départementales de l'Aisne
- **LDAR** : Laboratoire Départemental d'Analyses et de Recherche
- **Direction de l'Éducation, du Sport et de la Jeunesse**
- **DATEDD** (Direction de l'Aménagement du Territoire et du Développement Durable) à Laon et Géodiumia (Merlieux-et-Fouquerolles)
- **Direction des Bâtiments**
- **Hôtel du Département** : Cabinet du président, Direction Générale des Services, Direction des Affaires Financières et de l'Achat Public, Direction des Ressources Humaines, Direction Informatique, Direction des Affaires Juridiques et Administratives
- **Direction de la Voirie Départementale** (Laon)
- **Districts Voirie** : Saint-Quentin, Vervins, Laon, Soissons, Soissons – site de Château-Thierry.
- **Centres d'exploitation de la Voirie** : Bohain-en-Vermandois, Le Nouvion-en-Thiérache, Hirson, Saint-Quentin, La Fère, Montescourt-Lizerolles, Ribemont, Montcornet, Sains-Richaumont, Vervins, Crécy-sur-Serre (antenne), Bourg-et-Comin, Braine, Coucy-le-Château, Fère-en-Tardenois, Guignicourt, Laon, Neuilly-Saint-Front, Soissons, Villers-Cotterêts, Château-Thierry.
- **ADICA** (Agence Départementale d'Ingénierie pour les Collectivités de l'Aisne)





# 42 ÉLUS DE PROXIMITÉ

Les missions exercées au quotidien par les 2 700 agents du Département découlent des politiques votées par les 42 conseillers départementaux.

Sous l'égide du président, l'assemblée plénière, la commission permanente et les commissions d'études fixent les orientations des politiques départementales. Autant de décisions qui façonnent le service public à destination des 525 000 Axonais.



Flashez ce QR code pour accéder à la rubrique présentant **les fiches des 42 élus de votre Département**. Vous y trouverez toutes les informations sur leurs fonctions, au sein du Département et d'autres collectivités, leur canton de rattachement, leur groupe politique et coordonnées de contact.  
[www.aisne.com/vos-elus](http://www.aisne.com/vos-elus)



## L'Assemblée départementale

Découpé en 21 cantons, notre Département compte **42 conseillers départementaux**, élus par binôme homme/femme, pour 6 ans au suffrage universel. Ils siègent en **assemblée plénière publique** (au moins une fois par trimestre) pour débattre et voter les décisions présentées par le président. Ils sont notamment **chargés d'approuver un budget équilibré**, socle des politiques menées par le Département.

## Le président et ses vice-présidents

**Élu par les conseillers, le président** prépare et met en œuvre les délibérations de l'assemblée, exécute les décisions budgétaires et dirige les services départementaux. Disposant d'un pouvoir de police pour la gestion du patrimoine et domaine départemental, le président passe et signe les conventions et contrats au nom du Conseil départemental.

**Le président, Nicolas Fricoteaux, est secondé par des vice-présidents ayant chacun des délégations thématiques :**



## La commission permanente

Entre les réunions plénières, la commission permanente permet de **statuer sur les affaires courantes** afin d'assurer la continuité de l'action du Département. Elle réunit l'ensemble des conseillers départementaux.

## Les commissions d'étude

**Les 9 commissions** sont composées d'élus de la majorité et de l'opposition. Elles **étudient tous les dossiers** avant qu'ils ne soient soumis au vote de l'assemblée départementale.

### 1<sup>ère</sup> Commission FINANCES ET ADMINISTRATION GÉNÉRALE :

Nicolas Fricoteaux, Jocelyne Dogna (présidente), Patrice Lazaro (secrétaire), Jeanne Roussel, Pascale Gruny et Aurélien Gall.

**2<sup>e</sup> Commission ÉDUCATION ET JEUNESSE :** Isabelle Ittelet (représentant du président), Roselyne Cail (présidente), Véronique Lebeau (secrétaire), Annie Tujek, Mélanie Nicolas et Fabienne Marchionni.

### 3<sup>e</sup> Commission AGRICULTURE – LABORATOIRE – TOURISME :

Pascal Tordeux (représentant du président), Jérôme Duverdier (président), Delphine Molet (secrétaire), Sébastien Eugène, Coralie Venet et Aurélien Gall.

**4<sup>e</sup> Commission ÉQUIPEMENTS DÉPARTEMENTAUX ET INFRASTRUCTURES :** Mathieu Fraise (représentant du président), Yann Rojo (président), Jean-Pierre Locquet (secrétaire), Hugues Cochet, Thomas Dudebout et Caroline Varlet-Chénot.

**5<sup>e</sup> Commission SPORT – ACTION CULTURELLE :** Colette Blériot (représentant du président), Paul Mougenot (président), Dominique Duclos (secrétaire), Coralie Venet, Nicolas Rébérot et Thierry Delerot.

**6<sup>e</sup> Commission AFFAIRES SOCIALES – SOLIDARITÉ – AUTONOMIE – HABITAT :** Anne Maricot (représentant du président), Carole Deruy (présidente), Marie-Françoise Bertrand (secrétaire), Isabelle Létrillard, Freddy Grzeziczak et Fabienne Marchionni.

**7<sup>e</sup> Commission RSA – INSERTION – RETOUR À L'EMPLOI :** Isabelle Létrillard (représentant du président), Marie-Françoise Bertrand (présidente), Annie Tujek (secrétaire), Carole Deruy, Mélanie Nicolas et Caroline Varlet-Chénot.

**8<sup>e</sup> Commission ENVIRONNEMENT – DÉVELOPPEMENT DURABLE :** Michèle Fuselier (représentant du président), Stéphane Linier (président), Sarah Batonnet (secrétaire), Patrice Lazaro, Pascal Tordeux et Brigitte Fournié-Turquin.

**9<sup>e</sup> Commission AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE – POLITIQUE TERRITORIALE :** François Rampelberg (représentant du président), Françoise Champenois (présidente), David Bobin (secrétaire), Pierre-Jean Verzelen, Mathieu Fraise et Mario Lirussi.



**Michèle Fuselier**, 1<sup>ère</sup> vice-présidente,  
Transition écologique et développement durable



**François Rampelberg**, 2<sup>e</sup> vice-président,  
Ruralité et Solidarité territoriale



**Isabelle Létrillard**, 3<sup>e</sup> vice-présidente,  
Insertion et retour à l'emploi, Famille  
et Protection de l'Enfance



**Freddy Grzeziczak**, 4<sup>e</sup> vice-président,  
Habitat et stratégie logement



**Colette Blériot**, 5<sup>e</sup> vice-président,  
Sport et Terre de jeux



**Thomas Dudebout**, 6<sup>e</sup> vice-président,  
Transition et stratégie Numérique



**Isabelle Ittelet**, 7<sup>e</sup> vice-présidente,  
Collèges, jeunesse, citoyenneté et Mémoire



**Pascal Tordeux**, 8<sup>e</sup> vice-président,  
Attractivité et Tourisme



**Anne Maricot**, 9<sup>e</sup> vice-présidente,  
Autonomie, Grand âge et Handicap



**Nicolas Rébérot**, 10<sup>e</sup> vice-président,  
Action culturelle et Patrimoine



**Jeanne Roussel**, 11<sup>e</sup> vice-présidente,  
Administration générale et budget



**Mathieu Fraise**, 12<sup>e</sup> vice-président,  
Équipements départementaux et Infrastructures



Le Département développe son offre de services itinérants.

# L'EMPLOI AU PLUS PRÈS DES AXONAIIS

Le Département déploie un accompagnement de proximité pour renforcer l'insertion et l'accès à l'emploi. Plateforme Aisne-actifs.com, services itinérants, suivi intensif des allocataires du RSA... autant de dispositifs pour rapprocher services, entreprises et habitants partout dans l'Aisne.



Retrouvez les dates et lieux de passage des bus sur [wwwaisne.com](http://wwwaisne.com)



**Nathalie,**  
*référente de parcours  
professionnel*

En tant que référente de parcours professionnel, **j'accompagne de manière personnalisée et intensive les allocataires du RSA** vers une formation qualifiante ou un emploi. Dès le premier rendez-vous, nous coconstruisons un Contrat d'Engagement Réciproque de six mois, renouvelables, qui fixe les objectifs de l'accompagnement. À partir de ce cadre, **je mobilise tous les leviers utiles** : remises à niveau, immersions, enquêtes métiers et partenariats avec l'ensemble des acteurs locaux que sont France Travail, la Maison de l'Emploi et de la Formation, Cap Emploi ou les organismes de formation. **Je reçois chaque personne toutes les deux semaines**, de 30 minutes à une heure, pour faire avancer leur projet. Je suis une cinquantaine d'allocataires et j'anime aussi des ateliers collectifs sur le stress, la confiance en soi, la gestion du temps ou le CV, afin de **soutenir au mieux leur retour à l'emploi**.

**TIFS**  
**SUR LA ROUTE**  
**R VOUS RENCONTRER !**  
**VOUS VOUS ACCUEILLONS**  
**SANS RENDEZ-VOUS !**

**03 23 24 89 00**



“

*Nous avons déployé les moyens humains nécessaires à un accompagnement de proximité, personnalisé et intensif. Hotlineurs, chargés des clauses d'insertion, chargés des métiers en tension... accompagnent au quotidien les Axonais et les entreprises afin de faciliter le retour à l'emploi durable.*

”



**Isabelle Létrillard,**  
vice-présidente,  
Insertion et retour à l'emploi,  
Famille et Protection de l'Enfance



**Mallaury,**  
*hotlineuse aisne-actifs.com*

Je suis le **premier contact des allocataires du RSA, des recruteurs et des associations**, pour la plateforme [aisne-actifs.com](http://aisne-actifs.com). Chaque jour, je gère entre 30 et 40 appels entrants, et j'en passe à peu près autant. Les gens appellent la hotline quand ils rencontrent une difficulté sur la plateforme, je les aide à déposer leurs CV, à remplir leur profil candidat... Je vérifie également les dossiers des nouveaux inscrits et les aide à les finaliser. J'accompagne aussi les employeurs dans leur inscription et la mise en ligne de leurs offres. Enfin, je contacte les allocataires du RSA quand une offre correspond à leurs profils et compétences. **Mon objectif est de guider tous les demandeurs dans l'utilisation de la plateforme**, afin qu'ils puissent l'utiliser en toute autonomie. Grâce à ces contacts directs avec les candidats, je facilite chaque jour les mises en relation et l'accès à l'emploi. **Les allocataires du RSA nous remercient pour ce service individualisé** qui les aide efficacement dans leurs démarches d'insertion professionnelle.



**Jade,**  
*chargée de mission services itinérants*

**Je crée des liens entre le Département et les communes rurales qui accueillent nos bus de l'emploi itinérants.** Ces bus vont dans les villages pour accompagner les demandeurs d'emploi dans leurs **démarches d'insertion, d'emploi ou de formation**. Avec les Unités Territoriales d'Action Sociale nous ciblons les territoires prioritaires. Je contacte ensuite ces territoires pour présenter notre service, obtenir les autorisations de stationnement et planifier nos venues... Je rencontre les élus afin d'instaurer **un véritable partenariat**, je leur fournis des affiches et eux m'apportent toutes les informations sur les entreprises locales, services, écoles, crèches... Autant d'éléments essentiels pour que l'équipe du bus réponde au mieux aux besoins des habitants et des entreprises. Mon rôle, c'est de faire de ce service itinérant **un outil de proximité, efficace et inscrit dans la vie des territoires ruraux**.

..... **Venez les rencontrer !** 

Pour répondre aux difficultés de mobilité en milieu rural, le Département de l'Aisne a lancé fin 2023 les **bus de l'emploi**, des services itinérants qui accompagnent les usagers dans leur recherche d'emploi. **Les bus offrent un accueil convivial et un soutien personnalisé** : création de CV, inscription sur les plateformes, aide aux démarches liées aux 15 heures d'activité prévues par la loi Plein emploi. Ils permettent également aux entreprises locales de rencontrer des candidats ou d'organiser des jobs dating. Plébiscité par les communes et les usagers, le dispositif affiche **une note de satisfaction de 4,5/5** ! Les bus de l'emploi s'imposent comme une solution efficace pour réduire les inégalités d'accès à l'emploi et **reconnecter les publics aux services essentiels**.



Mallaury, hotlineuse [aisne-actifs.com](http://aisne-actifs.com)



“

*Pour accompagner les familles, le Département déploie des moyens humains dans les foyers de l'Aide Sociale à l'Enfance, dans les 7 Unités Territoriales d'Action Sociale, dans près de 90 lieux de consultations et lors de consultations mobiles en camions de la Protection Maternelle et Infantile. Cette proximité est notre force !*

”

Isabelle Létrillart,  
vice-présidente,  
Insertion et retour  
à l'emploi, Famille  
et Protection de  
l'Enfance



Marion, monitrice éducatrice et coordinatrice

## SOUTENIR LES FAMILLES

Les agents du Département sont les acteurs majeurs de la protection de l'enfance et de l'accompagnement des familles. Prévention, suivi éducatif, accueil d'urgence, soutien aux familles, accès aux droits... les travailleurs sociaux œuvrent pour garantir la sécurité et le bien-être des enfants.



Retrouvez les dates et lieux de passage des consultations itinérantes de PMI sur :  
[wwwaisne.com](http://wwwaisne.com)



Marion,  
monitrice éducatrice  
et coordinatrice

Au Centre maternel de Mondrepuis nous accueillons des mamans mineures et majeures, enceintes, avec enfants, ou les deux. Ce sont des contextes de violences conjugales ou intrafamiliales, des addictions, déficiences ou carences éducatives avec parfois des situations d'urgence. Après une phase d'observation, **mon rôle est d'accompagner la maman** : lui apprendre à faire un biberon, lui montrer comment on donne un bain, savoir repérer quand l'enfant est malade... Il y a aussi un accompagnement financier, administratif et psychologique, les déplacements extérieurs comme la halte-garderie, mais aussi le lycée quand la maman est scolarisée et les rencontres médiatisées quand il y en a. Quand le juge décide finalement que l'enfant doit être séparé de sa mère, **c'est aussi à nous de faire en sorte que cette séparation soit intégrée et acceptée**. Avec 17 ans d'expérience, je me rends compte qu'il y a plus d'évolutions positives avec les mamans mineures, plus on s'y prend tôt et mieux l'on peut remettre en place de bonnes habitudes.



**Magaly,**  
assistante familiale

Je suis assistante familiale depuis 20 ans et je dis souvent **qu'on le devient par occasion, mais qu'on le reste par conviction.** Il y a un impact sur la vie personnelle, mais humainement parlant, **on reçoit plus qu'on ne donne.** Les enfants qui vous sont confiés ont eu des parcours difficiles, vous ne savez pas combien de temps ils vont rester mais **il faut garder en tête que normalement, ils sont censés retourner un jour dans leur famille.** Cela fait forcément une différence avec vos propres enfants même si vous veillez à ce que chacun ait droit aux mêmes attentions. Au quotidien je mets en place une organisation et gère les déplacements : à l'école, chez les professionnels de santé, aux rendez-vous médiatisés...**Ce qui est vraiment important, c'est de ne pas se retrouver toute seule.** Avec les autres assistantes familiales et les travailleurs sociaux c'est un travail d'équipe et il faut échanger en toute transparence. J'ai eu ce sentiment de solitude, j'en ai tiré un livre qui s'appelle « *Dans les coulisses d'une famille d'accueil* », j'ai créé sa page Facebook qui est aussi un espace d'échange. **J'y partage toutes les histoires extraordinaires de notre petite famille ordinaire.**

..... **Venez les rencontrer !** 

La Protection Maternelle et Infantile (PMI) propose aussi **un service itinérant grâce aux trois camions qui sillonnent le département** afin de permettre un accès égal à ce service dans les zones rurales ou peu desservies par les transports en commun. La PMI accompagne les parents et futurs parents et organise **des consultations gratuites pour le suivi des enfants de 0 à 6 ans.** Médecins, sages-femmes, psychologues, puéricultrices, infirmiers et auxiliaires de puériculture assurent un accompagnement préventif, un soutien à la parentalité mais aussi un dépistage d'éventuelles difficultés afin de favoriser leur prise en charge.



Magaly, assistante familiale



Caroline, infirmière PMI



**Caroline,**  
infirmière PMI

Je suis à la PMI d'**Hirson** depuis 4 ans et j'y ai développé **un atelier langage qui est pour l'instant un cas unique.** Il y a deux ans d'attente pour un rendez-vous chez un orthophoniste pour un trouble du langage identifié chez un enfant. Nous nous sommes donc formées auprès d'un orthophoniste pour proposer cet atelier **qui trouve aussi son utilité pour d'autres troubles du neurodéveloppement.** Cela se passe dans un pavillon séparé de l'Utas avec des salles dédiées à différentes activités et nous avons aussi une salle « *Snoezelen* » très appréciée pour un moment de calme. En réseau avec nos autres partenaires nous pouvons ainsi **avoir une vue globale sur comment cela se passe à la maison, à l'école et dans notre atelier.** Quand c'est nécessaire, j'aide également à constituer un dossier pour la Plateforme de Coordination et d'Orientation (PCO), ou éventuellement pour un dossier MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées).



“

*La compensation du handicap et le soutien à l'autonomie des personnes âgées sont au cœur de nos missions. Pour les mener à bien, nous avons besoin de gestionnaires, d'infirmières, d'agents administratifs et d'accueil pour traiter les nombreuses demandes et accompagner les publics.*

”

Anne Maricot,  
vice-présidente,  
Autonomie,  
Grand âge et  
Handicap



# PRÉSERVER L'AUTONOMIE

Les agents du Conseil départemental facilitent les démarches des personnes âgées ou en situation de handicap et des proches aidants. Ils garantissent la continuité et la coordination des services, notamment pour assurer le maintien à domicile, toujours dans le respect de la volonté des usagers et en réponse à leurs besoins.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

En ce début d'année, la MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées), implantée à Laon, fête ses 20 ans. Suivez toute l'actualité du Département sur [wwwaisne.com](http://wwwaisne.com)



Valérie, infirmière



Valérie,  
infirmière

Au sein du **service Accès aux droits et accompagnement des parcours des personnes âgées**, je suis l'une des douze évaluatrices de l'Aisne pour **l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA)**. Je visite les personnes qui ont déposé un dossier afin **d'évaluer leur niveau de dépendance et proposer un plan d'aide qui répond aux besoins de la personne âgée**. Je suis très peu au bureau car tout le temps en visite. Nous utilisons un référentiel d'évaluation multidimensionnel réglementé qui recoupe **les facultés mentales, la capacité à accomplir les gestes essentiels et les tâches quotidiennes**, cela permet d'établir le fameux GIR (groupe iso-ressources). Je suis aussi très **attentive au lieu de vie et à l'environnement familial**. Quand il y a un aidant, la visite permet de repérer les fragilités ou l'épuisement. Nous pouvons alors **proposer des solutions de répit qui peuvent être financées en partie par l'APA**.



**Lucie,**  
**assistante sociale, évaluateuse**

Pour l'examen des dossiers **des personnes en situation de handicap**, je travaille avec une équipe pluridisciplinaire afin d'effectuer une évaluation globale. En se basant sur notre guide barème **je dois évaluer les droits auxquels la personne peut prétendre**. Cela peut être d'ordre professionnel ou dans le domaine de la compensation pour le quotidien, par des **aménagements matériels** ou de **l'aide humaine**. Il y a un guide barème mais notre rôle est **d'apporter une réponse au plus juste en prenant aussi en compte le ressenti de la personne**. Il peut y avoir désaccord, par exemple pour la reconnaissance d'un proche comme aidant avec une aide financière assortie, je prends alors contact avec la personne. C'est le côté humain de ce métier et il est très important car **si l'on veut amener les réponses justes, il faut sortir du dossier et savoir être à l'écoute**.



**Léa,**  
**référente de parcours**

À la base, je suis conseillère en économie sociale. En mai 2024 j'ai rejoint le Centre Local d'Information et de Coordination du Laonois (CLIC) qui a depuis été internalisé dans les services du Département et qui est devenu la **Mission Information pour l'Autonomie (MIA)**. Je propose un accompagnement pour les personnes en perte d'autonomie et leurs aidants. Nous intervenons souvent à la demande des proches, de travailleurs sociaux ou d'une mairie. Je rends visite à la personne pour évaluer son niveau d'autonomie, son logement, faire le point sur ses ressources... **Je fais un état des lieux complet** pour déterminer quelles sont les aides à mettre en place et surtout, **je vais les coordonner pour assurer le maintien à domicile**. La question des mesures de protection peut aussi être abordée avec les proches pour faire le bon choix entre tutelle, curatelle ou habilitation familiale. En résumé, je contribue à la sérénité des seniors et de leurs proches.



Bérangère, adjointe du service Pilotage de l'offre



Lucie, assistante sociale, évaluateuse



**Bérangère,**  
**adjointe du service Pilotage de l'offre**

Je suis l'une des deux adjointes du service, **j'ai la charge du pôle contractualisation établissements pour les personnes âgées et les personnes handicapées**, ainsi que du pôle aide sociale à l'hébergement et récupération. À ce titre, j'encadre et j'assiste les agents des deux pôles. Les missions sont variées : parmi elles, **la fixation des tarifs journaliers d'hébergement en concertation avec les EHPAD**, le suivi des décisions d'aide sociale à l'hébergement et **la récupération des créances**. L'aide sociale constituant une avance, le Département peut la récupérer, par exemple par recours sur succession. Ce qui me motive, c'est de **contribuer à la qualité de l'accompagnement des personnes âgées et en situation de handicap, tout en garantissant la rigueur budgétaire**. Mes missions de conseils et accompagnement me permettent d'être proche des établissements pour sécuriser les financements publics et de **veiller à la qualité du service rendu aux usagers**.



# AUX CÔTÉS DES PLUS FRAGILES

Chef de file des solidarités, le Département occupe une place centrale dans l'action sociale. Au plus près des besoins des habitants, les agents accompagnent les publics les plus fragiles à chaque étape de leurs vies et œuvrent pour l'amélioration de l'accès au logement et la réduction de la précarité énergétique.

“

*Les travailleurs sociaux du Département ont des profils et compétences multiples : techniciens de l'intervention sociale et familiale (TISF), assistants socio-éducatifs, conseillers en économie sociale et familiale, agents administratifs et d'accueil... Tous ensemble, ils permettent de déployer sur le territoire une politique indispensable d'accès et de maintien dans le logement.*

”

Freddy Grzeziczak,  
vice-président,  
Habitat et stratégie logement



Carine, instructrice des dossiers FSL



Carine,  
instructrice des dossiers FSL

Avec ma collègue Émilie **nous sommes deux pour gérer la totalité des dossiers Fonds de Solidarité Logement Énergie** qui peuvent permettre à l'usager d'avoir une aide quand il rencontre des difficultés de paiement. Le plafond est de 1 200 € pour l'énergie et une autre aide avec le même plafond peut être accordée pour l'eau. Dans le dossier il doit y avoir toutes les infos sur la composition du foyer, l'isolation du logement, l'état de surendettement, les factures... **Tous les mois nous faisons passer environ 200 dossiers en commission.** Si l'on constate un problème de surconsommation le dossier est aiguillé vers notre partenaire SOLIHA pour une visite. L'usager peut refuser, mais pour plus d'efficacité l'aide financière peut aussi être conditionnée à une visite. Le dossier comporte aussi **un rapport du travailleur social**, l'idée est surtout de **sortir l'usager d'une spirale de surendettement**. Pour une dette de moins de 300 €, l'usager peut aussi remplir son dossier en ligne directement sur [aisne.com](http://aisne.com).



**Wendy,**  
*assistante socio-éducative*

Je travaille sur le secteur centre-ville de **Soissons** où nous tenons des permanences pour un **accueil inconditionnel de tous les publics**. Les profils sont donc extrêmement variés, **cela peut concerner le handicap comme la protection de l'enfance ou une autre thématique**. Les gens nous appellent, nous prenons rendez-vous et là je dois faire une évaluation. Très souvent **je suis amenée à les réorienter vers d'autres partenaires**, la CPAM, le service RH de leur entreprise, France Service ou Action Logement. **Je suis souvent confrontée à des ruptures de droits**, parce que le renouvellement n'a pas été fait à temps, il y a aussi les expulsions, la fin de la trêve hivernale à anticiper et des solutions à trouver pour les familles avec enfants. Parfois, il faut aussi **faire admettre à la personne qu'elle a besoin de mesures de protection** comme une curatelle, car je ne suis pas censée les accompagner sur le long terme.



**Marc-Aurèle,**  
*agent d'accueil en UTAS*

Cela fait 11 ans que je travaille à l'**Unité Territoriale d'Action Sociale de Château-Thierry** et je suis à temps plein à l'accueil depuis 2020. Avant je faisais du secrétariat et je m'occupais de l'accueil en binôme avec une collègue, on avait d'ailleurs remarqué que les réactions du public n'étaient pas les mêmes selon la personne à l'accueil et que, **en tant qu'homme, j'avais moins d'attitudes agressives à gérer que ma collègue**. Moi j'aime le contact humain, donc l'accueil physique et téléphonique me convient tout à fait. **Ma mission principale, c'est de bien aiguiller les personnes**. Je dois être à même de **bien comprendre quelle est leur problématique** pour les **orienter vers le bon service ou vers la bonne structure extérieure** et pour cela je dois connaître sur le bout des doigts tous les acteurs de terrain avec qui nous travaillons.



Wendy, assistante socio-éducative



Marc-Aurèle, agent d'accueil en UTAS



Collège



“

*Dans chacun des 57 collèges départementaux, en coulisses, travaillent des femmes et des hommes engagés, qui permettent aux élèves d'apprendre dans les meilleures conditions. Nous faisons constamment évoluer nos pratiques, pour le bien-être de nos élèves et pour un service public de qualité, adapté aux enjeux actuels.*

”



Isabelle Ittelet,  
vice-présidente,  
Collèges, jeunesse,  
citoyenneté  
et Mémoire



Paul-Antoine, coordonnateur restauration (à gauche), et Ludovic, chef cuisinier



Ludovic,  
*chef cuisinier*

Je suis chef au **collège d'Anizy-le-Grand** depuis 26 ans ! Chaque jour, avec mon équipe de quatre personnes, j'élabore des menus équilibrés pour près de 500 élèves, ceux du collège et ceux de l'école primaire voisine. Mon objectif : éveiller leur goût et leur curiosité. Pour cela, je privilégie les produits frais et locaux. Je travaille en circuit court avec des producteurs qui garantissent une vraie qualité, et je m'appuie sur une légumerie locale pour recevoir des produits déjà préparés, épluchés et découpés, ce qui réduit le temps de travail et les déchets. J'aime aussi surprendre les élèves : Saint-Jacques, fruits exotiques... J'achète également un bœuf entier par an, que je fais découper. Ça réduit les coûts de la viande et je peux proposer des bourguignons comme des côtes de bœuf ! Cuisiner pour eux, les voir sourire, leur faire découvrir et apprécier des goûts nouveaux, c'est un vrai bonheur.

## DANS LES COULISSES DE NOS COLLÈGES

Le Département assure l'entretien, la maintenance et la restauration dans les 57 collèges départementaux.

Aux côtés des équipes éducatives, chaque jour des agents spécialisés œuvrent pour offrir aux élèves un cadre d'apprentissage sain, sûr et propice à leur réussite.



## Paul-Antoine, coordonnateur restauration

Mon rôle est d'accompagner les équipes de cuisine dans **l'installation et l'utilisation du nouveau logiciel de gestion** que le Département déploie petit à petit dans les collèges axonais. Ce logiciel gère les menus, les stocks, les commandes et permet de suivre la traçabilité des produits. J'aide les équipes à paramétriser l'outil, je les forme à l'utiliser et à résoudre les problèmes. Grâce à ce système, **les quantités de nourriture commandées sont calculées au plus près des besoins réels**, ce qui **limite le gaspillage alimentaire et financier**. Il facilite aussi l'achat auprès de fournisseurs locaux, la base de données s'étoffant à chaque commande. Mon objectif est d'harmoniser les pratiques, d'aider chaque collège à gagner en qualité et en efficacité, et de renforcer une **restauration scolaire plus vertueuse écologiquement et économiquement**.



## Kevin, agent de maintenance

Au quotidien, je veille au **bon fonctionnement d'un établissement de plus de 3 000 m<sup>2</sup> qui accueille 380 collégiens**. J'interviens sur l'électricité, la plomberie, la menuiserie ou le chauffage ; **je contrôle la sécurité** : les alarmes incendie, les portes coupe-feu, les extincteurs. J'apprécie la polyvalence de ce métier où aucune journée ne se ressemble. Je m'occupe aussi des extérieurs : tonte, taille, plantations et entretien des espaces verts. Pour les plantations, j'associe parfois les élèves volontaires. En hiver, je surveille davantage le chauffage et les radiateurs. Ce que je préfère, c'est le contact avec les élèves. **Être utile au quotidien, c'est ça qui me motive !**



Kevin, agent de maintenance



Pascale, agent d'entretien



## Pascale, agent d'entretien

Ma journée commence à 6h : je m'occupe du deuxième étage de l'établissement. **Je nettoie neuf salles de classe**, je fais les tables, les sols, les tableaux et je vide les corbeilles. Ensuite, je descends m'occuper des toilettes, puis je retourne aux étages quand les salles de classe sont libres pour poursuivre le nettoyage. J'entretiens aussi les couloirs et les escaliers. Vers 10h, je prépare le réfectoire : je mets en place les chaises, j'installe les poubelles de tri et me change pour rejoindre la cuisine où je m'occupe de la plonge jusqu'à 15h30. Nous profitons des vacances scolaires pour faire un nettoyage en profondeur. **C'est un travail discret mais essentiel** pour accueillir chaque jour les élèves dans **un environnement propre et agréable**.



“

*Au sein du Département, de nombreux métiers sont dirigés vers la promotion du sport et l'aide aux jeunes. La gestion des dossiers de bourses, le pilotage des dispositifs d'éducation artistique et culturelle ou la gestion des budgets mobilisent des compétences qui s'expriment tant sur le terrain que dans le suivi administratif.*

”



**Colette Blériot,**  
vice-président,  
Sport et Terre de jeux

## SOUTIEN AUX JEUNES

Bourses départementales pour frais de cantine, Contrats Départementaux Culture au Collège (CDCC), aides aux séjours linguistiques, « Collège au cinéma »... le Département se mobilise pour la jeunesse ! Les agents pilotent également des dispositifs pédagogiques dédiés, comme Cap Collège Olympique ou SIG au collège. Hors scolarité, ils animent le dispositif Cap'Jeunes, en partenariat avec les collectivités locales, afin de donner un coup de pouce financier aux jeunes dans le cadre d'une mission citoyenne.



Yann, directeur de l'éducation, du sport et de la jeunesse (à gauche),  
et Vincent, animateur éducation populaire, jeunesse et sport



**Yann,**  
*directeur de l'éducation,  
du sport et de la jeunesse*

Ma direction pilote plusieurs dispositifs pour lesquels je suis amené à **rencontrer de nombreux partenaires**. Pour Cap Collège Olympique, nous menons **un gros travail avec les comités départementaux et sportifs** pour organiser des séances d'initiation et de découverte à destination des collégiens : sensibilisation aux valeurs de l'olympisme, aux handisport et sports adaptés, découverte de disciplines non pratiquées en EPS comme le golf ou l'escrime, etc. Avec les comités, nous réunissons les 8 collèges engagés pour **une journée 100 % sport à la base nautique de Cap'Aisne**, à laquelle participent également les pompiers du SDIS (Service Départemental d'Incendie et de Secours) pour des ateliers 1<sup>er</sup> secours. Sarah-Léonie Cysique, Yohann Diniz, Jérôme Thomas... **nous avons accueilli une quinzaine d'athlètes olympiques ou paralympiques**. Ce sont des rencontres qui marquent les collégiens, mais cela nécessite une bonne coordination car les emplois du temps sont chargés. **Trouver le bon partenaire est une quête du quotidien pour toute notre équipe !**



Etienne, chargé d'étude SIG



**Vincent,**  
*animateur éducation populaire,  
jeunesse et sport*

Parmi mes différentes missions, **je pilote le dispositif Cap'Jeunes**, qui permet de donner un coup de pouce à un jeune en échange d'une mission au sein d'une collectivité. **L'enjeu est pédagogique** : chaque jeune s'engage pour 1 ou 2 semaines avec des horaires à respecter. L'indemnité financière doit être méritée, pour financer le permis de conduire, un équipement numérique ou une formation BAFA par exemple. Nous recevons beaucoup de demandes ! Pour moi le challenge est de trouver une collectivité d'accueil, proche du lieu de résidence. Je suis donc amené à **démarcher les mairies et intercommunalités**, que ce soit de petits villages, pour des missions d'embellissement, ou de grandes villes comme Saint-Quentin qui prend 30 jeunes par an pour des missions auprès des enfants des accueils de loisirs. Pour chaque contrat, je vérifie que tout se passe bien, du côté du jeune, et de la collectivité. **Les retours sont positifs** : Cap'Jeunes a séduit 214 communes pour 2 454 contrats ! Les jeunes sont assidus, c'est encourageant !



**Etienne,**  
*chargé d'étude SIG*

Au sein du service Système d'Information Géographique du Département je suis amené à travailler avec diverses directions (voirie, bâtiments, culture). Avec « SIG au collège », depuis 8 ans, **j'interviens régulièrement dans les collèges** avec mon collègue Fabrice. Notre mission : **accompagner élèves et professeurs dans des projets pédagogiques** qui s'intègrent dans leurs programmes et pour lesquels ils vont utiliser des outils numériques SIG. Ce qui est génial avec la géographie c'est que c'est une science humaine qui trouve son application dans de nombreux domaines : histoire, découverte du territoire, course d'orientation, environnement... **Les élèves construisent des « story-map »**, des cartes en 2D ou en 3D, interactives et augmentées par l'apport d'images, de texte, d'audio et de vidéo. Pour chaque élève et professeur je crée un compte chez ESRI pour pouvoir y développer des applications. Ces comptes restent actifs tant que les jeunes les utilisent, jusqu'aux études supérieures. A ce jour, **1 540 comptes ont été créés** pour 28 collèges déjà engagés.

### LE SAVIEZ-VOUS ?

À travers son service **Système d'Information Géographique** (SIG), le Conseil départemental de l'Aisne est la première collectivité et la seule à ce jour à travailler dans le domaine de l'Éducation en partenariat avec la société ESRI (Environmental Systems Research Institute) leader mondial des éditeurs d'applications SIG et développeur du système ArcGIS qui permet aux utilisateurs SIG, qu'ils soient bureautiques, web, ou mobiles, de **collaborer et de partager l'information géographique**.



Fabrice (à gauche), chef de service SIG et Etienne (à droite) chargé d'étude SIG



“

*Afin d'assurer la sécurité de tous sur nos 5 500 km de routes, 365 jours par an, nos services ont besoin d'agents qualifiés sur tout le territoire. Dessinateurs, techniciens de sécurité routière, chefs de centres, comptables... collaborent avec les agents de terrain pour garantir un réseau fonctionnel au quotidien.*

”

**Mathieu Fraise,**  
vice-président,  
Équipements  
départementaux  
et Infrastructures



Sandy, chargé d'opérations ouvrages d'art et Ghislaine, technicienne d'ouvrages d'art

# AU SERVICE DE TOUS LES DÉPLACEMENTS

Sécurité, information des usagers, entretien et modernisation du réseau routier et des ponts... Répartis sur 4 districts (Laon, Saint-Quentin, Soissons, Vervins) et 20 centres d'exploitation, les 300 agents de la voirie veillent, été comme hiver, à assurer de bonnes conditions de circulation et de sécurité sur les 5 500 km du réseau départemental.



**Sandy,**  
*chargé d'opérations ouvrages d'art*

J'interviens sur la démolition, la reconstruction et la restauration des ponts du territoire. Je prépare les cahiers des charges, analyse les offres des entreprises et accompagne chaque projet dès son lancement. Une fois les travaux engagés, je représente le maître d'ouvrage et veille à la bonne exécution des opérations, en lien avec les maîtres d'œuvre internes ou externes. Je n'interviens que sur les ponts à reconstruire intégralement ou les grands ponts comme celui de Vaux à Laon, ou le viaduc de Picardie à Saint-Quentin. Mon métier exige rigueur, technicité et une maîtrise solide des cadres juridique et normatif. Contribuer à la sécurité et à la durabilité de ces ouvrages, essentiels aux déplacements de tous, donne tout son sens à ma mission de service public.



## Ghislaine, technicienne d'ouvrages d'art

Je suis chargée de l'**entretien, de la programmation et de la surveillance des 1 008 ponts départementaux**. Avec mon binôme, nous en inspectons environ 300 par an. Cette surveillance visuelle, réalisée sur et sous les ponts, permet de repérer toute anomalie, comme les affaissements de chaussées. Les parties immergées sont contrôlées par des plongeurs spécialisés. **Chaque pont est visité au moins une fois tous les 6 ans** et reçoit une note en fonction de l'état des éléments de sécurité, pour définir les priorités d'intervention. Les ponts présentant des anomalies sont inspectés plus souvent, **jusqu'à une fois par an**, afin de suivre leur évolution et **intervenir rapidement en cas d'urgence**. Je valide aussi les parcours de convois exceptionnels afin de garantir que les ouvrages supportent les charges.



## Grégory, technicien d'exploitation

Nous sommes 8 agents à faire de la **veille qualifiée** : nous assurons des missions de surveillance du réseau, de gestion du trafic, de veille météorologique, notamment dans le cadre de la viabilité hivernale, **24h sur 24, 7j sur 7, afin d'assurer la sécurité des usagers**. Nous sommes les interlocuteurs directs de la gendarmerie, des pompiers, de la préfecture ou des élus qui nous alertent **en cas d'accidents, de chutes d'arbres, de routes inondées ou de véhicules en panne**. Nous alertons le district concerné, suivons l'intervention et veillons à la sécurité des usagers. Nous gérons aussi les manifestations sportives et culturelles qui impactent la circulation et validons les plans de déviation lors de travaux. Nous sommes un des maillons essentiels **pour des routes sûres, 365 jours par an**.



Carine, chargée des opérations foncières



Florent, agent d'exploitation



## Florent, agent d'exploitation

Avec mes collègues du centre d'exploitation de **Ribemont** nous nous occupons de l'**entretien des 210 km de routes départementales de notre secteur**. Nos missions sont variées et aucune journée n'est identique à une autre. Nous assurons le fauchage des bords de routes, nous rebouchons les nids de poules, nous réalisons l'entretien des ouvrages d'art, la pose et le nettoyage des panneaux de signalisation, la pose de déviations... Dans le cadre de nos astreintes, **nous intervenons de jour comme de nuit lorsqu'un événement perturbe le trafic ou présente des risques** (accidents, chutes d'arbres, etc.). L'hiver, nous déneigeons et salons les routes quand les conditions météo le nécessitent. En résumé, notre travail consiste à **garantir aux usagers des routes fonctionnelles et sûres**.



## Carine, chargée des opérations foncières

Clerc de notaire pendant 15 ans, je réalise désormais **les acquisitions et ventes foncières** pour le Département. J'interviens quand un projet d'aménagement est lancé — rectification de virage, création de giratoire ou, actuellement, **la Véloroute 52 dans le sud de l'Aisne**. Je contacte alors les propriétaires des parcelles que le Département doit acquérir, **je mène les négociations** et rédige l'acte qui sera signé par le président du Conseil départemental. Pour la V52, le Département devra **acheter plus de 1 000 parcelles à plusieurs centaines de propriétaires pour cette infrastructure longue de 48 km et 3 m de large**. Si la majorité des démarches aboutissent à l'amicable, certaines peuvent aller jusqu'à l'expropriation pour des projets d'utilité publique quand aucun accord n'est trouvé.



“

*Techniciens, comptables, dessinateurs, électriciens, plombiers, peintres, agents de maintenance... sont les garants de la sécurité et du bon fonctionnement de tous nos bâtiments administratifs et collèges départementaux pour le bien-être de nos collégiens, des usagers et agents des services départementaux.*

”



**Mathieu Fraïse,**  
vice-président,  
Équipements  
départementaux  
et Infrastructures

# LES ARTISANS DU SERVICE PUBLIC

La direction des bâtiments conçoit, entretient et sécurise tous les sites et collèges du Département de l'Aisne. De la maîtrise d'ouvrage à la maintenance technique, en passant par les équipements de restauration collective et la qualité de l'air, ses équipes garantissent des lieux sûrs, adaptés et durables.



Laurent, responsable de garage (à droite), et Gabriel, apprenti



**Laurent,**  
*responsable de garage*

À Saint-Quentin, j'ai une équipe composée de deux mécaniciens, un magasinier et un apprenti que je forme depuis septembre. **J'organise et planifie l'entretien du parc de véhicules du Département de notre secteur.** Nous entretenons et réparons des voitures, camions, tracteurs, débroussailleuses, tondeuses, bref, tout le matériel mécanique utilisé par les équipes de terrain des UTAS, des centres de voirie, des établissements de l'enfance. Nous faisons beaucoup de préventif et d'entretien. **Nous nous occupons également du matériel spécifique des services de voirie**, des lames de fauchage aux outils de déneigement pour la viabilité hivernale. Nous touchons à tout : mécanique, électricité, électronique ou hydraulique. Et je suis fier de transmettre ce savoir-faire à Gabriel, notre apprenti qui, je l'espère, prendra un jour la relève.



Jonathan, monteur d'opération



### François, technicien restauration

Je m'assure du bon fonctionnement du matériel des 50 collèges du Département équipés de cuisines autonomes, ainsi que de la cuisine de l'Hôtel du Département à Laon. **Je gère l'entretien et le remplacement des gros équipements** comme les sauteuses, marmites, pianos, plonges... mais aussi des lignes de self, vitrines, salades bar, bains-marie et des fontaines. Quand un équipement est hors-service, je le remplace en m'assurant qu'il soit adapté au volume de repas produits. Je me rends **plusieurs fois par an dans chaque collège** et j'accompagne les chefs dans leur organisation, leurs techniques de cuisson ou leur plan de maîtrise sanitaire. Je participe aussi aux recrutements et j'assure des astreintes pour surveiller les chambres froides des collèges, grâce à nos **outils de surveillance à distance**.



### Jean-Marc, technicien bâtiment

Avec trois collègues et un spécialiste des bâtiments historiques, **nous assurons l'entretien de tous les sites appartenant au Département**. Je suis en charge du secteur sud de l'Aisne. Mon rôle consiste à m'assurer du bon état des collèges, Unités Territoriales d'Action Sociale, centres de voirie et autres locaux propriétés du Département, et à veiller à leur conformité, car la plupart reçoivent du public. Je suis responsable de **l'ensemble des contrôles de sécurité** de ces bâtiments, et je coordonne tous les travaux qui y sont menés. Mon objectif est simple : **garantir des lieux sûrs, adaptés, accueillants et durables pour tous ceux qui les utilisent au quotidien**.



### Jonathan, monteur d'opération

Au sein du service Architecture bâtiments–Monuments historiques, mon rôle consiste à piloter la maîtrise d'ouvrage. **J'interviens dès la naissance d'un projet** : recherche de financements, définition du programme, échanges avec les futurs occupants pour cerner leurs besoins, comme par exemple pour **la réhabilitation de l'ancien tribunal de Vervins**. Je veille aussi au **respect des normes qui s'appliquent aux bâtiments recevant du public** et aux exigences techniques, notamment thermiques. Une fois le chantier lancé, je coordonne architectes, bureaux de contrôle, géomètres ou coordonnateur de sécurité et de protection de la santé afin que chacun intervienne au bon moment. J'assure la réception des travaux et le suivi durant la garantie de parfait achèvement. **Mon objectif : livrer des locaux adaptés, sûrs et conformes**.



### Mathilde, animatrice de la qualité de l'air intérieur

C'est un métier encore méconnu mais devenu essentiel depuis le renforcement de la réglementation en 2023. Ma mission consiste à **surveiller l'air dans les collèges et établissements accueillant du jeune public**. Je mesure trois indicateurs clés : le formaldéhyde, le benzène et le CO<sub>2</sub>. Ces polluants, invisibles, peuvent pourtant nuire à la santé, perturber la concentration ou provoquer des pathologies comme l'asthme. Grâce aux capteurs que je déploie dans les établissements, puis aux analyses que je réalise, **j'accompagne les équipes pour améliorer le renouvellement de l'air** et les sensibiliser aux bons réflexes. C'est un **travail de prévention, discret mais fondamental, au service de la santé de tous**.



Jean-Marc, technicien bâtiment



“

*Les actions culturelles du Département sont mises en œuvre par un panel d'agents et de métiers : archivistes, historiens, médiateurs, guides conférenciers ou agents d'accueil... Ces compétences plurielles nous permettent de valoriser ce territoire riche d'une histoire et d'un patrimoine exceptionnels en direction de tous les publics.*

”

Nicolas Réberot,  
vice-président,  
Action culturelle  
et Patrimoine

# DES TRÉSORS À VALORISER

Les agents du Département de l'Aisne ont à cœur de valoriser son riche patrimoine et son histoire multiséculaire. Le Conseil départemental est dépositaire de collections historiques dont il assure la conservation et la valorisation auprès du public.



Nadège, anthropologue



Nicolas Réberot,  
vice-président,  
Action culturelle  
et Patrimoine

Cela fait 18 ans que **j'explore le sous-sol de l'Aisne** et il est particulièrement riche ! La présence humaine y est très ancienne, notamment dans la vallée de l'Aisne, avec de nombreux sites du néolithique, et dans les villes comme **Soissons** où le gallo-romain est très présent. **Nous menons des diagnostics préventifs dans le cadre de projets d'aménagements**, environ une vingtaine par an. Mais nous opérons aussi **des fouilles programmées à visée uniquement scientifiques**. En tant qu'anthropologue, je suis spécialisée dans le funéraire et l'étude des ossements et **une large part de ma mission se déroule sur le terrain**. Notre équipe du service archéologique compte 13 permanents, chacun est spécialisé sur une période, depuis la protohistoire jusqu'à l'époque contemporaine qui, dans notre cas, concerne surtout l'archéologie de la Grande Guerre.



Conférences, visites, animations :  
venez rencontrer les agents du Département !  
Consultez **le guide des rendez-vous culturels**  
pour découvrir la programmation de janvier  
à mai 2026



## Thibaut,

médiateur culturel chargé de l'action pédagogique au musée du Chemin des Dames - Caverne du Dragon

Outre les visites guidées de la Caverne du Dragon, **je suis chargé de concevoir des ateliers pédagogiques qui viennent compléter ces visites pour les scolaires.** Il faut être créatif et savoir proposer les bonnes activités aux bonnes tranches d'âge. Un atelier sur l'archéologie avec beaucoup de manipulations convient très bien aux primaires, « Soigner et guérir en 14-18 » s'adresse plus aux collèges et lycées. Les élèves jouent un rôle actif dans ces ateliers et **ils peuvent ainsi mettre en œuvre des compétences attendues dans leur programme** comme se repérer dans le temps, s'exprimer à l'oral et à l'écrit ou analyser un corpus de documents. Je me tiens informé des évolutions des programmes de l'Éducation nationale pour que les professeurs trouvent leur compte dans ces ateliers. C'est une offre qui fonctionne bien, **nous accueillons entre 6 000 et 8 000 élèves chaque année**, cela représente 20 % de notre fréquentation et ce sont des visiteurs qui viennent de plus en plus **d'en-dehors de nos frontières départementales**, notamment de la Marne et de la région Ile-de-France.

### LE SAVIEZ-VOUS ?

Le Département inaugurera en septembre 2026 **le musée de la Résistance et de la Déportation de l'Aisne**. Les travaux se poursuivent à Tergnier pour restaurer ce joyau du patrimoine, qui deviendra un site touristique incontournable !



Thibaut, médiateur culturel chargé de l'action pédagogique

**“ L'Aisne est une destination qui a beaucoup à offrir pour les amateurs d'histoire et de culture et c'est l'un des volets essentiels de la valorisation touristique du territoire défendu par notre opérateur Aisne Tourisme. ”**

Pascal Tordeux,  
vice-président,  
Attractivité et Tourisme



## Charlotte, responsable des collections

Au sein du service Chemin des Dames et Mémoire, **j'assure la conservation et la valorisation de toutes les collections du Conseil départemental.** Elles sont variées : nous avons des pièces textiles du XII<sup>e</sup> siècle, des pièces archéologiques, le fonds du Souvenir Français et les collections du musée de la Résistance et de la Déportation de **Tergnier**, sans oublier l'art contemporain avec le fonds de l'artiste Haïm Kern. En tout, ce sont près de **50 000 objets qu'il faut préserver** de toute attaque, humidité, insectes ou moisissures. Au cœur du Centre des Archives et Bibliothèque départementales de l'Aisne, **nous devons parfois inventer des procédés de conservation.** Pour les masques à gaz de la Grande Guerre par exemple, nous avons mis au point un support en matériaux neutres sur lequel le masque peut être placé sans points de tension. Cela nous a valu quelques articles.

Pour la valorisation, nous alimentons une vitrine numérique accessible à tout public sur Web Muséo, nous organisons aussi **des visites lors des Journées Européennes du Patrimoine et nous proposons des « escape game » qui ont beaucoup de succès pendant les vacances scolaires.**





**“ Experts, chargés d'études, techniciens de laboratoire, veillent à la qualité de nos eaux, à la préservation des Espaces Naturels Sensibles et améliorent le cadre de vie des Axonais. Grâce à leur engagement, nous construisons un territoire attractif et respectueux de ses richesses naturelles.**



**Michèle Fuselier,**  
vice-présidente, Transition  
écologique et développement  
durable

# AGIR POUR UN TERRITOIRE DURABLE

Les agents de la Direction de l'Aménagement du Territoire et du Développement Durable et du Laboratoire Départemental d'Analyses et de Recherche du Département agissent chaque jour pour protéger l'eau, préserver la biodiversité et garantir un environnement sain et durable.



**Maxime,  
préleur**

Je suis technicien préleur au LDAR de l'Aisne. C'est un **métier peu connu mais essentiel** pour la sécurité sanitaire. Je parcours le territoire pour réaliser des prélèvements d'eaux potables et de loisirs : au robinet chez des particuliers, dans les châteaux d'eau, les stations de traitement, les piscines et les zones de baignade. Je contrôle aussi la qualité des aliments chez les artisans qui recourent à nos services et dans les cuisines de nos collègues. À cela s'ajoute la collecte des échantillons sanguins prélevés par les vétérinaires dans le cadre de la surveillance animale. **Nous suivons des protocoles stricts** qui garantissent la fiabilité de nos analyses : purge des réseaux, désinfection rigoureuse avant manipulation, maintien constant de la chaîne du froid dans nos véhicules réfrigérés... À travers ce travail minutieux, **j'ai le sentiment de contribuer à un service public utile : protéger la santé de tous en veillant à la qualité de l'eau et des aliments.**



Marion, technicienne espaces naturels



**Marion,**  
*technicienne espaces naturels*

Mon métier consiste à **contrôler et coordonner l'entretien des chemins de randonnée, et valoriser les Espaces Naturels Sensibles** (ENS) en les intégrant à des circuits. Notre département compte **172 circuits conventionnés**, représentant **1 850 km** de sentiers. Au quotidien, une partie de mon travail se fait au bureau : je mets à jour les données, je numérise les informations existantes et je développe de nouveaux outils de gestion adaptés aux besoins actuels. Je vais régulièrement sur le terrain pour effectuer une quarantaine de repérages par an, en partenariat avec le Comité Départemental de la Randonnée Pédestre. Grâce à une application créée avec le service Système d'Information Géographique, je photographie et géolocalise le balisage pour vérifier son état et **assurer une bonne praticabilité des chemins**. Mon métier réunit mes deux passions, l'environnement et la randonnée, et permet au grand public de profiter de sentiers de qualité, sûrs et accessibles.





Christophe, chargé d'opérations à l'ADICA

# DES EXPERTS AU SERVICE DES TERRITOIRES

Du conseil à l'ingénierie, du numérique aux opérations de terrain, les agents du Département de l'Aisne accompagnent les collectivités à chaque étape de leurs projets. Des métiers engagés et techniques, essentiels au développement équilibré des territoires.



**Alexandre,**  
*responsable des applications  
des directions techniques*

**J'accompagne les collectivités et les services techniques dans l'utilisation de leurs outils informatiques**, notamment ceux liés à la dématérialisation des procédures administratives. J'assure un support fonctionnel et technique auprès de plus de **580 collectivités adhérentes** aux services **SPL XDEMAT**. Concrètement, je réponds à leurs demandes, je les aide à résoudre les incidents, je m'occupe des certificats de sécurité pour l'authentification des signatures électroniques et je gère les droits d'accès des utilisateurs aux applications. J'interviens aussi lors de l'arrivée de nouveaux agents ou de l'ajout de modules adaptés aux besoins des communes. Par ailleurs, j'accompagne les directions techniques du Département sur leurs projets informatiques, de la définition des besoins à la mise en œuvre, puis au maintien en condition opérationnelle des outils. **Ce métier demande à la fois rigueur, sens du service et capacité à faire le lien entre les utilisateurs et les solutions techniques.**



**Christophe,**  
*chargé d'opérations à l'ADICA\**

**Chaque projet est différent, c'est cette diversité qui fait tout l'intérêt de mon métier !** En effet, **j'accompagne les collectivités**, principalement les communes, dans la **réalisation de leurs projets de construction ou de réhabilitation** de mairies, d'écoles, de bibliothèques, de gymnases, d'églises... J'interviens dès la définition des besoins, en aidant les élus à clarifier leur projet, puis dans la recherche des maîtres d'œuvre et des financements. Je n'assure pas la maîtrise d'œuvre : **mon travail relève de l'assistance à maîtrise d'ouvrage**, avec un accompagnement administratif et un regard technique tout au long du projet, notamment lors des réunions de chantier réunissant les différents acteurs. Ces opérations s'inscrivent sur plusieurs années, en raison des procédures administratives, des demandes de subventions et de la complexité des travaux. **J'apprécie particulièrement les projets liés au patrimoine**, notamment les églises, qui impliquent des savoir-faire spécifiques.



*Les femmes et les hommes du Département font vivre nos territoires au quotidien. Ingénieurs, chargés de mission, comptables, techniciens bâtiments, chargés d'opération, contribuent, par leur technicité et leur engagement, à bâtir l'Aisne de demain.*



**François Rampelberg,**  
vice-président, Ruralité  
et Solidarité territoriale

\*Agence Départementale d'Ingénierie pour les Collectivités de l'Aisne



## LE SAVIEZ-VOUS ?

**14 conseillers numériques du Département** vous accompagnent et vous forment aux usages numériques. **Venez les rencontrer** : ils interviennent sur tout le territoire (en UTAS, bibliothèques...). Éducation aux médias, découverte des technologies, création de comptes, envoi de documents... ils peuvent vous aider !

# COUP DE POUCE NUMÉRIQUE

Conseillers numériques, chargés de mission, ingénieurs pédagogiques... de nombreux spécialistes du Département accompagnent les Axonais dans l'utilisation des outils numériques, dont la plateforme Relax, ouverte à tous !



**Florence,**  
chargée de mission numérique

Avec mon binôme Sébastien, nous animons le Pôle Numérique en bibliothèque, dont la plateforme **Relax, le portail gratuit des ressources en ligne axonaises**. Notre objectif : **toucher un maximum de personnes avec des contenus qui parlent à tous** (livres numériques, musique, mangas, presse, magazines...). Au quotidien, j'assure les échanges avec les prestataires et les usagers, la mise à jour des catalogues, la veille des nouveautés, la validation des inscriptions... Cette plateforme fonctionne bien, **c'est une belle satisfaction** ! Je coanime également la page Facebook Relax, c'est un travail très plaisant ! Enfin, **j'accompagne les bibliothécaires des 110 bibliothèques du territoire**. Chacun peut se créer un compte professionnel sur la plateforme Aisne lecture publique pour réserver des documents, accéder à des formations, découvrir des milliers de ressources. Au quotidien, je ne m'ennuie jamais, c'est le job idéal !



Accédez aux ressources en ligne axonaises avec  
[Relax.aisne.com](http://Relax.aisne.com)



**Vincent,**  
ingénieur pédagogique

La base de mon métier c'est de **concevoir des scénarios pédagogiques pour accompagner différents publics**. Le Département ayant déployé des outils numériques dans les collèges, **j'aide les enseignants et les élèves à les prendre en main** et à les utiliser en les intégrant à la pratique pédagogique. Avec mon collègue Benoît, **nous gérons une « numéritthèque »** pour le prêt de matériels : robots, drones, web TV... Depuis 2 ans, 32 tablettes ont été déployées par collège et nous assurons leur suivi, la découverte des pratiques, l'utilisation de l'Environnement Numérique de Travail et Pronote (emploi du temps, cahier de texte, agenda...). **Nous accompagnons également les parents dans l'utilisation de ces outils**. Beaucoup de familles ont encore des difficultés pour leur demande de bourses par exemple. Lors des rencontres organisées par les collèges, nous proposons un accompagnement individuel, et **c'est ce que j'aime le plus : le contact avec le public !**



*Avec Relax, vous avez accès à des possibilités infinies, nous en sommes très fiers ! Pour vous accompagner dans l'usage de ces nouveaux outils, 14 conseillers numériques vous accueillent en bibliothèques, en Unités Territoriales d'Action Sociale et sur le terrain. Cette proximité est un atout pour ne laisser personne au bord du chemin !*



**Thomas Dudebout,**  
vice-président Transition  
et stratégie numérique



## LE SAVIEZ-VOUS ?

Au quotidien, la Direction des Ressources Humaines (DRH) n'a pas de liens directs avec les usagers. Formations, gestion des paies, sensibilisation, suivi RH... cette direction support travaille avec et pour les agents, afin de les accompagner pleinement dans leurs missions. Référents RH, gestionnaires santé et retraite, chargés de missions, assistants RH, œuvrent en coulisses pour permettre aux 2 700 agents d'exercer chaque jour leur métier sereinement.



Mélanie (à gauche) et Claire-Marie, gestionnaires des marchés

## ACTEURS EN COULISSES

Fort de 120 métiers, le Département s'appuie sur des services dits « supports » qui accompagnent d'autres directions dans leurs missions quotidiennes comme le respect de la légalité, la mise en œuvre des marchés publics, la gestion budgétaire et comptable, la gestion des agents, carrières et formations.



**Mélanie,**  
gestionnaire des marchés

Au sein du Service de l'Achat public, je traite en binôme les dossiers des directions Bâtiments et Voirie. **J'accompagne les besoins des services techniques** qui mènent des travaux dans les collèges ou bâtiments administratifs. **Je gère la partie administrative des marchés publics** : choix de la procédure selon le montant engagé, rédaction et publication des marchés, réception des offres, ouverture, attribution des marchés en commission d'appel d'offres... Il s'agit d'argent public, **tout est cadre** : je veille au respect de liberté d'accès à la commande, d'égalité de traitement des candidats et de transparence des procédures. Ce côté « juridique » est intéressant, mais **j'apprécie également le travail collaboratif avec les services** ! On ne s'ennuie jamais, chaque dossier est différent et débouche sur **du concret pour les usagers comme la construction du collège de Condé-en-Brie** ou actuellement la restauration du musée de la Résistance, **c'est passionnant** !



**Florian,**  
Délégué à la Protection des Données

C'est un métier qui a seulement 7 ans, instauré par le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données). Ma mission : **préserver les libertés individuelles fondamentales à travers la protection des données à caractère personnel** (respect de la vie privée, liberté d'opinion, libre arbitre...). J'apporte **des conseils techniques et juridiques** à l'ensemble des services du Département, par le biais d'audits et sensibilisations aux bonnes pratiques. Je vérifie la base légale et la finalité du traitement des données et veille à leur conservation et leur sécurité (confidentialité, disponibilité, intégrité). **J'informe les agents et les usagers sur leurs droits** : comment rectifier des données, les supprimer, combien de temps elles sont conservées, etc. Une partie de mon travail consiste à analyser l'impact sur la vie privée d'une fuite ou perte de données, en cas de vol par un hacker ou de panne informatique. **C'est un service public : nous travaillons pour protéger les données du grand public et des agents.**

“

*Avec 2 700 agents notre collectivité a besoin de services supports forts pour le recrutement, la formation, la sensibilisation sur les questions de santé ou encore l'écoute et l'accompagnement de tous ces agents assurant leurs missions au quotidien.*

”



**Jeanne Roussel,**  
vice-présidente,  
Administration générale et budget



**PIERRE-JEAN  
VERZELEN**

Président du groupe  
*L'Aisne en action*

06 74 36 91 01

[pjverzelen@gmail.com](mailto:pjverzelen@gmail.com)

# **POUR UNE OFFRE DE SCOLARITÉ DÉPARTE- MENTALE COHÉRENTE**

Comme de nombreux départements, l'Aisne subit un déclin démographique significatif et durable. Nous devons repenser l'organisation de nos collèges pour améliorer l'offre pédagogique et l'adapter aux besoins de demain. Isabelle Ittelet et Mathieu Fraise ont été chargés de piloter un groupe de travail sur ce sujet.

Avec l'ensemble des acteurs concernés, nous devons, sur la base d'éléments concrets, précis et incontestables, travailler au réseau des collèges en intégrant des critères objectifs : localisation, temps de trajet, cadre de travail, coûts de fonctionnement et d'investissement, demi-pension, logements, végétalisation ou encore rénovation énergétique.

**Cette méthode doit permettre de dialoguer, d'anticiper et de bâtir des perspectives claires.**

Nous devrons proposer des solutions nécessaires pour permettre que nos établissements restent vivants, efficaces et au service des jeunes axonais.

Que cette nouvelle année apporte à chacune et à chacun d'entre vous la santé, la sérénité et la confiance dans l'avenir de notre département.

.....

L'AISNE EN ACTION

Sarah Batonnet (Vic-sur-Aisne) - Marie-Françoise Bertrand (Vervins) - Colette Blériot (Saint-Quentin-1) - Roselyne Cail (Guise) Françoise Champenois (Soissons-1) - Carole Deruy (Fère-en-Tardenois) - Jocelyne Dogna (Saint-Quentin-3) - Mathieu Fraïse (Laon-1) - Nicolas Fricoteaux (Vervins) - Freddy Gréziczkak (Saint-Quentin-3) - Isabelle Ittelet (Marle) - Patrice Lazaro (Villers-Cotterêts) - Stéphane Linier (Ribemont) - Jean-Pierre Locquet (Saint-Quentin-1) - Mélanie Nicolas (Hirson) - François Rampelberg (Fère-en-Tardenois) - Nicolas Rébérot (Vic-sur-Aisne) - Jeanne Roussel (Villers-Cotterêts) - Pascal Tordeux (Soissons-1) - Pierre-Jean Verzelen (Marle)



**THOMAS  
DUDEBOUT**

Président du groupe  
*L'Aisne Terre innovante*

06 78 55 48 92

[tdudebout@aisne.fr](mailto:tdudebout@aisne.fr)

# RSA BÉNÉVOLAT

2025 aura été marquée par la généralisation des 15 heures d'activité pour les bénéficiaires de RSA.

Afin d'accompagner au mieux chaque bénéficiaire, notre département doit sans cesse trouver de nouvelles idées. Au-delà des accompagnements efficaces comme les dispositifs Aisne Actifs Plus, Aisne Starter ou encore les plateformes mobilité, **notre majorité départementale s'engage et met en place le dispositif RSA bénévolat.**

Nous croyons profondément **qu'un engagement auprès d'une association est un véritable vecteur d'insertion**. Il permet d'acquérir et de développer des compétences et des savoir-être indispensables pour retrouver le chemin de l'emploi.

Nous travaillons également ardemment à renforcer les dispositifs d'immersion professionnelle dont les statistiques montrent des résultats plus qu'intéressants : **7 bénéficiaires sur 10 retrouvent un emploi après immersion.**

Bonne année 2026.

L'AISNE TERRE INNOVANTE

**LAISNE TERRE INNOVANTE**  
David Bobin (Soissons-2) - Thomas Dudebout (Saint-Quentin-2)  
Jérôme Duverdier (Hirson) - Pascale Gruny (Saint-Quentin-2)  
Véronique Lebeau (Ribemont) - Isabelle Létrillard (Soissons-2)  
Delphine Molet (Bohain-en-Vermandois) - Paul Mougenot  
(Villeneuve-sur-Aisne) - Coralie Venet (Villeneuve-sur-Aisne)



**SÉBASTIEN  
EUGÈNE**

Président du groupe  
*L'Aisne progressiste  
et solidaire*

**CONTACT**

03 23 24 60 20  
[seugene@aisne.fr](mailto:seugene@aisne.fr)



**THIERRY  
DELEROT**

Membre du groupe  
*L'Aisne en commun  
Gauche - Écologie*

**CONTACT**

06 81 87 62 96  
[tdelerot@aisne.fr](mailto:tdelerot@aisne.fr)

## LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES : LE DÉPARTEMENT AGIT

En 2025, plus de 155 décès liés aux violences intrafamiliales, en majorité des femmes, ont été recensés en France.

En parallèle, les contenus masculinistes sur les réseaux sociaux influencent négativement la perception d'une partie de la jeunesse en matière de sexualité, consentement et relations.

**Face à ce constat, notre Département agit** à travers ses compétences d'action sociale, de protection de l'enfance et d'accompagnement des familles.

Ainsi, des travailleurs sociaux sont détachés auprès de la police et de la gendarmerie pour **soutenir les victimes**. **Nous renforçons aussi la prévention** en réitérant notre soutien aux Centres de promotion de santé sexuelle, lieux d'écoute et d'information essentiels. Et nous agissons via le **Centre d'Information Jeunesse**, qui intervient auprès des jeunes sur la santé, la vie affective et sexuelle, la citoyenneté.

Aux côtés de ces acteurs, nous sommes persuadés qu'il n'y a pas de fatalité.

\*\*\*\*\*

### L'AISNE PROGRESSISTE ET SOLIDAIRE

Hugues Cochet (Guise) - Dominique Duclos (Essômes-sur-Marne)  
Sébastien Eugène (Château-Thierry) - Michèle Fuselier (Château-Thierry) - Anne Maricot (Essômes-sur-Marne) - Yann Rojo (Bohain-en-Vermandois) - Annie Tujek (Laon-1)

## POUR L'AISNE, CHANGEONS DE CAP !

Chères axonaises, chers axonais,

Nous vous souhaitons **une belle année 2026**.

Elle sera marquée par **un retour aux urnes pour les élections municipales**.

Nos maires et conseillers municipaux font avancer quotidiennement nos communes. Ils sont en première ligne en plus des missions habituelles pour affronter les difficultés liées aux pressions nationales ou aux événements inattendus de la vie, aux enjeux budgétaires, d'équité sociale, d'accès aux services publics, d'adaptation climatique, etc.

Nous sommes témoins de maires et leurs équipes qui **s'en-gagent, innovent et mettent en œuvre des solutions**.

Notre département est en **grande difficulté financière** par manque de recettes. Sa capacité à accompagner les communes est remise en question et nous le regrettons.

Cela doit changer.

Nous croyons en **la force de nos territoires** et en **l'énergie de nos élus**, en restaurant la confiance.

**Faisons front commun pour un département de l'Aisne plus solidaire et dynamique !**

\*\*\*\*\*

### L'AISNE EN COMMUN- GAUCHE- ÉCOLOGIE

Thierry Delerot (Laon 2) - Aurélien Gall (Tergnier) - Brigitte Fournié-Turquin (Laon-2) - Mario Lirussi (Chauny) - Fabienne Marchionni (Chauny) - Caroline Varlet-Chénot (Tergnier)

LE PRÉSIDENT  
ET L'ASSEMBLÉE DÉPARTEMENTALE  
VOUS ADRESSENT LEURS  
**MEILLEURS VŒUX**



 Département de l'Aisne

 departementdelaisne