

dates de	création initiale :	13/10/2020
	dernière actualisation :	Février 2024
	mise en ligne :	19 décembre 2025

**Date limite de dépôt de candidature : 21 janvier 2026**

IDENTIFICATION DU POSTE				
<b>Intitulé du poste :</b> (au regard du répertoire des métiers)	Puériculteur/Infirmier H/F équipe volante			
<b>Classification</b> <b>au tableau des effectifs (TE) :</b>	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Puéricultrices territoriales	Puéricultrice, Puéricultrice hors classe
<b>Métier(s) exercé(s) :</b> (au regard de la cartographie des métiers du département)	Puériculteur H/F			
Direction :	Direction Enfance et Famille			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service PMI			
Lieu de travail :	1 poste : UTAS SOISSONS			

### MISSIONS

- Mettre en application la politique départementale du Conseil départemental en matière de la petite enfance.
- Assurer la promotion et la protection de la santé de l'enfant de 0 à 6 ans.
- Donner à l'enfant dès sa naissance les atouts nécessaires à son développement physique et psycho affectif.
- Aider la famille à se saisir des informations qui leur permettent de bénéficier de la prévention et/ou des soins curatifs pour qu'elle devienne acteur de sa santé.

### ACTIVITES

Principales	Spécifiques
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Proposer une visite à domicile sur avis de naissance, certificats de santé obligatoires, sur critères de vulnérabilité (en renfort sur secteur découvert).</li> <li>→ Informer le Responsable Local PMI H/F des situations qui compromettent gravement la santé, l'éducation de l'enfant.</li> <li>→ Participer aux consultations d'enfants de 0 à 6 ans en liaison avec le médecin et l'auxiliaire de puériculture.</li> <li>→ Participer aux bilans de santé des enfants en écoles maternelles et effectuer le dépistage des troubles susceptibles de nuire au développement physique, affectif et social de l'enfant (visuels, auditifs, troubles du langage...)</li> <li>→ Assurer un accompagnement médico-social des familles vulnérables.</li> <li>→ Evaluer les situations à risque de danger ou de danger et participer en tant qu'expert au traitement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Participer en tant que de besoins aux réunions de la maternité et/ou de pédiatrie, CAMSP.</li> <li>→ Assurer le suivi des assistants maternels et évaluer leurs pratiques professionnelles (en renfort sur secteur découvert).</li> <li>→ Assurer un suivi minimum sur les secteurs à découvert et pendant les vacances de collèges dans les situations difficiles, les urgences, les consultations.</li> </ul>

des informations préoccupantes concernant les enfants de moins de six ans. → Assurer un accompagnement médico-social des familles. → Collecter les indicateurs définis par le service de PMI.	
---	--

### ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Sous la responsabilité fonctionnelle et organisationnelle des Responsables Locaux PMI des UTAS	A l'UTAS doit être en liaison et en collaboration avec toutes les personnes ayant connaissance de la famille (EEF, EAS, EI).	Médecin traitant TISF Services hospitaliers CAMSP, CMP, CMPP

Supérieur hiérarchique direct	Responsable local PMI H/F SOISSONS
-------------------------------	------------------------------------

### PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON			
	NON			
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Nombreux déplacements sur les Utas du Secteur Nord ou Sud du département.			
	Localisation du poste en fonction des besoins de territoire en concertation avec les RL.			
	Participation aux CSP (continuité de service public).			
	Le puériculteur H/F peut utiliser, selon le planning défini à l'UTAS, un véhicule de service.			
	Permis B			

### -COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Statut de la Fonction publique, valeurs du service public et éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptable, connaissance des contraintes budgétaires des collectivités territoriales	X		
Compétences juridiques et connaissance du cadre réglementaire des collectivités territoriales	X		
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	

Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné</li> <li>- Connaissance des difficultés des usagers</li> <li>- Besoins de l'enfant</li> </ul>		X	
		X	
			X
<b>SAVOIRS-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction		X	
Application de la réglementation		X	
Management, encadrement et gestion du personnel, <u>travail en équipe</u>		X	
Communication, négociation, partenariat		X	
Gestion de projet	X		
Capacités techniques ou méthodologiques spécifiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Visite à domicile</i></li> </ul>		X	
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation		X	
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	
Sens de la création et de l'anticipation		X	

<b>EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE</b>
Avancement dans le grade