

FICHE DE POSTE n ° T 13152

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	13/12/2023
	mise en ligne :	22 octobre 2025

Date limite de dépôt de candidature : 24 novembre 2025

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Assistant(e) social(e), évaluateur (trice) membre de l'Equipe Pluridisciplinaire d'Evaluation			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio-éducatif
Métier(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du Département)	Evaluateur H/F			
Direction :	Direction de l'Autonomie et de la MDPH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Accès aux Droits et Accompagnement des Parcours – Personnes Agées			
Lieu de travail :	28 rue Fernand Christ – 02000 LAON			

MISSIONS

Dans le cadre de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie :

- Evaluer la situation de maintien à domicile de la personne âgée en perte d'autonomie (par Visite Au Domicile, par contact téléphonique, en Equipe Pluridisciplinaire) ;
- Identifier les besoins de la personne âgée en perte d'autonomie et de ses proches aidants ;
- Proposer des réponses aux besoins, objectivés dans le respect du cadre réglementaire ;
- Elaborer le plan d'aide pour compenser la perte d'autonomie ;
- Assurer un rôle d'expert social au regard des situations individuelles pour une aide à la décision de l'équipe ;
- Orienter le public en lien avec la perte d'autonomie vers les autres partenaires (CLIC, DAC, plateforme de répit) ;
- Contribuer à l'analyse de l'activité du service ;
- Participer aux évaluations GMP en EHPAD ;
- Participer aux différentes commissions.

Dans le cadre de l'expertise sociale :

- Evaluation des situations Socio Complexes Personne Agées en binôme avec les évaluatrices sur l'ensemble du Département ;
- Saisine de l'autorité judiciaire dans le cadre de situation de danger avéré ;
- Demande de mise sous protection et suivi de ces situations ;

ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
• Démarche d'évaluation multidimensionnelle de la situation des besoins de la personne âgée et de ses proches aidants ; • Identifier les ressources et la potentialité de la personne en vue de la construction du plan d'aide ; • Participer aux travaux de l'équipe pluridisciplinaire lors de l'analyse des informations recueillies permettant de dégager les réponses aux besoins individuels en considérant les limites ou les possibilités réglementaires ; • Evaluation, orientation et suivi des situations de personnes vers les partenaires (CLIC, DAC, ...)	• Conseil technique auprès des personnes âgées et de leurs familles (information sur les droits, aide à la formulation de la demande, rôle d'écoute ...) • Evaluation des situations sociales complexes ; • Rôle d'expert social au regard des situations individuelles pour une aide à la décision (réalisation de bilans sociaux)

- Restituer de façon synthétique et par le biais d'outils définis par voie réglementaire les évaluations réalisées ; - Suivi des dossiers de maltraitance.	
---	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
- Le chef de service H/F, - L'adjoint au chef de service H/F - Le coordinateur H/F, - L'ensemble du personnel du service.	MDPH, SPO	Particuliers, familles, entourage de la personne âgée, Les professionnels de santé, Les services d'aide à domicile, Les cellules sociales hospitalières, Les établissements d'accueil pour personnes âgées, Les CLICS, Le DAC

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Chef(fe) du service et de l'Adjoint(e) au chef(fe) de service. Coordinateur H/F de l'équipe d'évaluation.
---	--

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Déplacements réguliers dans le département Horaires variables Rencontre d'un public fragilisé et vulnérable Travail individuel et en équipe Permis de conduire indispensable			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance de la réglementation en faveur des personnes âgées		x	
Connaissance du champ de compétence des acteurs intervenant dans le parcours des personnes âgées		x	
Connaissance du travail social			x
Connaissance des acteurs de proximité		x	
Utilisation de l'outil informatique et bureautique (Word, Excel, D'Intellis)		x	
SAVOIR-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Travailler en équipe et en partenariat			x
Repérer les besoins et élaborer des propositions adaptées			x
Evaluer et apporter un conseil social			x
Capacité à communiquer		x	

Capacité à synthétiser		x	
Qualité rédactionnelle			x
Objectiver les besoins et les limitations de la personne			x
SAVOIR-ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Savoir écouter et échanger			x
Savoir observer et analyser			x
Esprit d'initiative et capacité d'adaptation		x	
Respecter les choix de vie			x
Savoir prendre du recul ou de la distance (empathie)			x
Travailler en équipe		x	