

FICHE DE POSTE n °

T 08414

Dates de	Création initiale :	Mai 2007
	Dernière actualisation :	Avril 2025
	Mise en ligne :	27 octobre 2025

DC25-0004

Date limite de dépôt de candidature : 29 novembre 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Responsable d'établissement touristique et culturel H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	Statut	Catégorie	Cadre d'emploi	Grade
	FPT	A	Attaché territorial	Attaché territorial
Métier(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du Département)	Chef du service Mémoire H/F			
Direction :	Culture			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Mémoire			
Lieux de travail :	Centre d'accueil du visiteur du Chemin des Dames – Caverne du Dragon RD18CD à Oulches-La-Vallée-Foulon, Musée départemental de la Résistance à Tergnier, réserves des collections départementales-CABA-à Laon			

MISSIONS
- Dirige le Service Mémoire composé de 3 entités : le Centre d'accueil du visiteur du Chemin des Dames - Caverne du Dragon (CAV), en procédure d'appellation « Musée de France », le musée départemental de la Résistance et de la Déportation de l'Aisne disposant de l'appellation « Musée de France », établissements touristiques et culturels, et les réserves des collections départementales. - Optimise la gestion et le développement des établissements

ACTIVITES	
Principales	Spécifiques
- Responsable du service : gestion des personnels, préparation, suivi et exécution du budget, fonctionnement des établissements (programmation des animations du site, visites/boutique...) - Planifie les activités et les orientations stratégiques de l'institution - Pilote la mise en valeur touristique et culturelle des musées départementaux liés à la Mémoire	- Acteur de la politique culturelle, mémorielle et touristique départementale - Coordination projet de réaménagement du musée départemental de la Résistance de l'Aisne et préfiguration ouverture musée (mise en œuvre PSC, travaux, organisation interne, programmation...) - Rédaction du Projet Scientifique et Culturel de la Caverne du Dragon (procédure appellation Musée de France) - Suivi du dossier de classement « grand site » du Chemin des Dames - Suivi du déploiement du réseau Aisne Terre de Mémoire - Intégration des établissements dans les réseaux mémoriels (memhisto, LRE...) - Participation aux groupes de réflexions thématiques (Icomos, Icom)

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Référent scientifique et l'ensemble du personnel	DC Direction financière DATEDD DRH DB DI DVD	Etablissements touristiques et culturels Partenaires Interreg ADT/CRT/OT Services de l'Etat (DMCA, DRAC, DASEN, DREAL...) et de la Région Mission Unesco Elus du territoire Associations, chercheurs
Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Directeur de la culture H/F	

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	OUI	A	B	C
		2	9	8
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Temps complet, disponibilité y compris les week-ends et lors d'événements organisés par le service, présence régulière indispensable dans les 3 entités, rythmes de travail particuliers, déplacements, transversalité avec de nombreuses structures.			
Formation demandée	Master universitaire spécialisé en conservation du patrimoine ou Ecole du Louvre ou Ecole du Management de la culture et du marché de l'art			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Gestion d'un établissement culturel et touristique			x
Aménagement touristique du territoire		x	
Connaissances budgétaires et comptables		x	
Maîtrise de l'aspect scientifique du métier			x
Conception de Projet Culturel et scientifique de musée de France (de sa rédaction à son dépôt à la DRAC)			x
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Expérience de gestion administrative et comptable		x	
Expérience d'encadrement			x
Expérience de conduite de projets			x
Identification de la demande des usagers		x	
Traduction des orientations de la collectivité en projet d'établissement			x
Répartition et planification des activités en fonction des contraintes de l'établissement		x	
Organisation du travail journalier d'une équipe			x
Définition d'une programmation annuelle			x
Organisation et contrôle de la maintenance et de la sécurité de l'équipement		x	
Proposition de plans de réhabilitation, de rénovation et de remplacement de l'équipement et du matériel		x	

SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Aisance relationnelle et rédactionnelle			x
Esprit d'analyse et de synthèse			x
Dynamisme et créativité		x	
Ecoute et bienveillance		x	
Pragmatisme		x	
Aptitude à coordonner des équipes			x
Sens de la hiérarchie			x
Rigueur		x	

Cadre statutaire :	Catégorie A, attaché, filière administrative ou culturelle
---------------------------	--