

FICHE DE POSTE n ° T 01158

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	9/10/2025
	mise en ligne :	28 octobre 2025

Date limite de dépôt de candidature : 30 novembre 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Chef d'équipe H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire	C	Adjointes techniques territoriaux	Adjoint technique
Métier(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du Département)	Chef d'équipe H/F mécanicien			
Direction :	Des Bâtiments			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Gestion Flotte des Véhicules			
Lieu de travail :	Garage départemental de Laon			

MISSIONS
• Encadrer l'équipe des 3 mécanicien(ne)s Poids lourds. • Veiller aux conditions de travail, au port des EPI et au respect des règles d'hygiène et de sécurité. • Accueillir les usagers, planifier les rendez-vous, estimer les temps d'immobilisation et informer sur l'état d'avancement des réparations. • Élaborer et suivre le planning des interventions. • Préparer les interventions, créer les opérations dans Gescar, anticiper les commandes de pièces en lien avec le magasin. • Réaliser des opérations d'entretien et de dépannage. • Utiliser et faire appliquer les documents en vigueur. • Suivre les travaux réalisés par les sous-traitants et les accueillir au garage si nécessaire. • Tenir à jour les dossiers des véhicules dans Gescar (solde des opérations, commentaires, etc.). • Signaler toute détérioration anormale ou dysfonctionnement au responsable du garage H/F ou à son adjoint(e). • Proposer des actions d'amélioration et d'optimisation du service.

ACTIVITES	
<u>Principales</u> • Établir un premier diagnostic pour déterminer la nature et la durée de l'intervention. • Informer les usagers sur l'état d'avancement et la disponibilité des véhicules. • Planifier les interventions en fonction des ressources humaines et matérielles.	<u>Spécifiques</u> • Gérer le matériel de remplacement et en assurer le suivi. • Participer aux astreintes en tant que mécanicien ou chauffeur poids lourd (notamment pour les opérations de déneigement). • Participer aux formations liées aux nouveaux matériels ou équipements.

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Hiérarchie, mécaniciens, magasinier, comptables	Tous services	Sous-traitant et fournisseur de matériel

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Chef(fe) de service
--	---------------------

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	Oui	A	B	C
				3
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Port des équipements de protections individuel : lunettes, gants, bouchons d'oreilles, chaussures de sécurité, harnais. Astreinte pour le dépannage nuit et weekend, ports de charge, permis C, CACES R372 cat 9 et cat 10 ; CACES R 389 cat 5.			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Assurer sa protection et sensibiliser les agents à leur protection lors des interventions et dépannages ;			*
Manager une équipe de 3 mécanicien(ne)s ;		*	
Entretenir des bonnes relations avec les services ;		*	
Gérer son temps de travail.		*	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Utiliser les logiciels informatiques de traitement de texte, tableurs, messagerie, gestion flotte de véhicules et gestion magasin ;		*	
Des propositions d'actions d'amélioration.		*	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Respect de la sécurité ;			*
Autonomie, organisation, être ordonné(e), curiosité des technologies rencontrées ;		*	
Avoir le sens du contact humain et du dialogue ;		*	
Avoir une bonne capacité d'adaptation.		*	

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE

Chef(fe) de garage, avec le management des mécanicien(ne)s PL, VL et du magasinier H/F.