

FICHE DE POSTE n ° T 00102

dates de	création initiale :	20/12/2018
	dernière actualisation :	Juin 2024
	mise en ligne :	8 octobre 2025
	limite de dépôt de candidature :	10 novembre 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Chargé(e) de mission Coordination et suivi du Pacte Sambre- Avesnois-Thiérache – Animation sur le versant axonais			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Contractuel(le)	A	Attaché ou ingénieur	Attaché ou ingénieur
Métier(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du Département)	Chargé(e) de mission			
Direction :	DRH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :				
Lieu de travail :	Résidence administrative : Sous-Préfecture de Vervins			

CONTEXTE

Le Pacte *Sambre-Avesnois-Thiérache* est le fruit d'un partenariat de territoires inédit. Il scelle l'engagement conjoint de l'État et des collectivités territoriales pour changer le quotidien des habitants et mettre en mouvement ce territoire : le périmètre d'intervention concerne 2 départements (le Nord pour « Sambre-Avesnois », et l'Aisne pour « la Thiérache »), 305 000 habitants, 2 arrondissements, 8 intercommunalités et 311 communes.

Deux premiers Pactes (Pacte SAT I 2018-2021, Pacte SAT II 2021-2025) ont apporté leur contribution à la résorption de fractures sociales et territoriales.

Le Pacte SAT III à venir prolongera la dynamique installée en mettant l'accent sur l'humain, en répondant aux attentes et besoins des habitants, tout en favorisant la mise en réseau, l'innovation et l'expérimentation.

C'est dans ce cadre que nous recrutons un(e) Chargé(e) de mission Coordination du Pacte SAT – F/H en CDD (durée d'un an renouvelable).

Si le Conseil départemental de l'Aisne est l'employeur, il (elle) sera sous la responsabilité de la Sous-Préfecture de Vervins.

MISSIONS

Sous la responsabilité des services de la sous-Préfecture de Vervins, il ou elle :

- coordonne et accompagne la mise en œuvre des actions relevant du Pacte SAT,
- accompagne les collectivités signataires du Pacte dans le montage de projets et de leur suivi,
- assure localement la cohérence entre les différents plans, schémas et outils de contractualisation existants et veille à l'évitement d'actions redondantes sur l'ensemble du territoire départemental.

ACTIVITES

Principales	Spécifiques
- Coordination des actions relevant du Pacte Sambre Avesnois Thiérache - Construire, mettre à jour et partager les outils de suivi des actions du Pacte versant Aisne et les consolider à l'échelle de l'ensemble du Pacte : état d'avancement des actions,	- Etudes et suivis de dossiers particuliers au cas par cas - Coopération, reporting et communication

indicateurs et suivi financier : dépenses et recettes et les suivre sous forme de tableaux de bord • Suivre le déroulement des différents dispositifs contractuels dont les collectivités du territoire sont signataires ou bénéficiaires, comme les dispositifs " centres-villes, centres-bourgs ", "Petites Villes de Demain ", « Villages d'avenir », • Ingénierie au service des collectivités signataires du Pacte (Versant Aisne) : conseiller et accompagner les collectivités signataires du Pacte du versant Aisne dans le montage de projets, l'élaboration des dossiers de demande de subvention, et la gestion des projets.	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Ensemble du SPTAAE Ensemble des services de la sous-Préfecture	Avec l'ensemble des Directions et Services du Conseil Départemental	Préfecture- Services de l'Etat- Région Hauts de France- Communes et EPCI- Chambres consulaires- Etablissements publics

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	- Administratif : Direction des Ressources Humaines du Conseil départemental de l'Aisne - Fonctionnel : Sous-Préfet(e) de Vervins
---	--

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Nombreux Déplacements Travail à temps complet			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance du fonctionnement des collectivités (instances, compétences, processus et circuits de décision de la collectivité)		X	
Connaissance des dispositifs liés aux différents schémas de développement territorial et de planification, des dispositifs de contractualisation et d'appui aux territoires		X	
Maîtrise des outils informatiques (bureautique/excel)		X	
Grande capacité d'organisation		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de	maîtrise	expertise

	base		
Conduire un projet, une démarche		X	
Capacité de travailler en réseau		X	
Capitaliser pour communiquer sur les projets du Pacte		X	
Etre force de proposition		X	
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Ténacité et persévérance tout au long du cycle de mise en œuvre des projets		X	
Autonomie		X	
Diplomatie, sens de l'écoute, d'empathie et pédagogie		X	
Réactivité et disponibilité afin de répondre au mieux aux demandes des collectivités		X	
Rigueur dans le suivi des dossiers		X	