

Laon, le 17 octobre 2025,

LE BUS AISNE-ACTIFS À LA RENCONTRE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Cette semaine, des actions de terrain étaient organisées par le Département de l'Aisne pour aller à la rencontre des bénéficiaires du RSA en Thiérache, éligibles aux 50 Contrats Initiative Emploi (CIE) financés avant la fin de l'année 2025.



C'est une opportunité à saisir : avant la fin de l'année, **50 emplois seront financés sur le territoire de Thiérache par l'État et le Département**, dans divers secteurs d'activités. Grâce au bus Aisne actifs, **le Département part à la rencontre des candidats**, en s'installant sur la place des villages.

Des profils et des CV

Vendredi, le bus Aisne actifs a fait étape dans **4 communes des Portes de la Thiérache**. **Près de 50 demandeurs d'emploi ont été reçus** à Brunehamel, Rozoy-sur-Serre, Montcornet, Dizy-le-Gros. Objectif : échanger autour de leur CV, de leur parcours, de leur recherche d'emploi, et établir quels sont les éventuels freins à une reprise d'activité. « *Il peut s'agir de problèmes de santé, de soucis pour la garde des enfants ou évidemment, c'est souvent le cas, de problèmes de mobilité qui restreignent le périmètre de recherche* » explique Marie-Françoise Bertrand, conseillère départementale du canton de Vervins.

.../...

Les équipes Insertion du Département pourront ensuite **démarcher des entreprises qui pourraient être intéressées par les profils collectés**. Des recherches qui porteront sur divers secteurs d'activités (restauration, vente, services d'aide à domicile, agriculture...) et qui cibleront notamment les TPE et PME (très petites et moyennes entreprises) qui rencontrent souvent des difficultés à recruter.



*« Parmi les candidats reçus, **beaucoup ont été contactés en amont par téléphone**, d'autres sont venus spontanément après avoir vu l'annonce de ces rencontres sur les réseaux sociaux. Tous apprécient de **pouvoir rencontrer des agents directement sur place**, de pouvoir remettre un CV en mains propres et de repartir avec l'espoir de peut-être participer*

prochainement à un job dating » souligne Isabelle Létrillart, vice-présidente du Conseil départemental de l'Aisne, chargée de l'Insertion et du retour à l'emploi, de la Famille et Protection de l'Enfance.

Le CIE SAT : un engagement fort pour le retour à l'emploi

Le Pacte pour la réussite Sambre-Avesnois-Thiérache (Pacte SAT 3), signé en septembre 2025, mobilise **300 M€ d'ici 2030** afin de transformer durablement la vie des habitants. Parmi ses priorités majeures figure **l'accès à l'emploi des publics les plus éloignés du marché du travail**.

Dans cette dynamique, le Contrat Initiative Emploi SAT (CIE SAT) constitue un outil permettant de favoriser le retour à l'emploi des allocataires du RSA domiciliés en Thiérache et est **ouvert à l'ensemble des employeurs du secteur marchand du département**.

Ce dispositif présente des avantages pour :

- **L'employeur**, à travers **une aide financière équivalente à 47 % du smic horaire brut** et d'une exonération des cotisations patronales (dans la limite de 35 heures hebdomadaire et pour une durée maximale de 9 mois) ;
- **Le salarié**, par le biais d'un **accompagnement renforcé** assuré conjointement par les professionnels du réseau pour l'emploi (Conseil départemental, France Travail, Mission locale, Cap emploi).

Le CIE SAT contribue à créer un cercle vertueux en soutenant les entreprises locales, favorisant le retour à l'emploi et en **redonnant confiance aux personnes durablement éloignées de l'activité professionnelle**. *« 12 contrats ont été signés, 6 le seront bientôt et nous allons poursuivre nos actions jusqu'à la fin de l'année pour atteindre les 50 contrats. »*

.../...



Activités agricoles saisonnières

Le bus Aisne actifs a également posé ses valises ce mercredi à **Fontaine-lès-Vervins**, à l'occasion du **Forum des métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire** organisé au sein du **Lycée agricole de Thiérache**. Les agents ont pu y accueillir **des jeunes et des demandeurs d'emploi en recherche d'un job dans ces secteurs porteurs**. Au programme : échanges autour des formations, des offres d'emplois disponibles et découverte de **la plateforme Aisne-actifs.com qui met en relation candidats et employeurs**. Enfin, chacun a pu apprendre plus sur le dispositif « **RSA saisonnier** » qui permet aux bénéficiaires du RSA de **maintenir leur allocation RSA dans une limite de 140 heures de travaux saisonniers** (cueillette des fruits, vendanges) sur une année glissante. « *C'est un plus bienvenu pour le CV, pour les revenus et pour l'expérience professionnelle !* » rappelle Isabelle Ittelet, vice-présidente du Conseil départemental de l'Aisne chargée de la Jeunesse.