

FICHE DE FONCTION/POSTE n ° T13300

dates de	création initiale :	13/06/2022
	dernière actualisation :	2024.01.10
	mise en ligne :	28/07/2025

Date limite de dépôt de candidature : 30 août 2025

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chef de Service			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire	A	Attaché territorial	Attaché, attaché principal
Fonction(s) correspondante(s) : <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	Chef / Cheffe de Service Insertion et Ingénierie des Parcours			
Direction :	Direction de l'Inclusion, de l'Insertion et de l'Emploi			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :				
Lieu de travail :	28 rue Fernand Christ 02000 LAON			

GROUPE DE FONCTIONS

Groupe de fonction :	
----------------------	--

MISSIONS

<ul style="list-style-type: none"> ☞ Assurer le pilotage du service ☞ Assurer l'ingénierie, l'élaboration et la conduite de projets transversaux à thématique insertion au sein de la D.I.I.E. afin de favoriser la politique globale à destination des allocataires du RSA (Programme Départemental d'Insertion et d'Emploi, gestion de l'allocation, ...) ☞ Assurer une mission d'expertise au sein de la D.I.I.E. ☞ Développer et renforcer le partenariat stratégique et sa déclinaison opérationnelle sur une échelle départementale autour des enjeux de la Direction ☞ Animer les dispositifs innovants au sein de la Direction ☞ Assurer l'encadrement des agents du service ☞ Assurer le pilotage et le suivi des dispositifs dédiés à l'insertion (tableau de bord...) ☞ Gérer les démarches de communication liées aux domaines de la D.I.I.E.

ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
Assister la Direction dans l'ingénierie, l'élaboration, la conduite et le suivi des dispositifs innovants du Département. <ul style="list-style-type: none"> • Piloter la dynamique insertion instaurée par le Département • Piloter la gestion de l'allocation du RSA 	<ul style="list-style-type: none"> • Assister aux réunions et colloques en lien avec les projets confiés • Participer aux différentes réunions de la D.I.I.E. ainsi qu'aux réunions fonctionnelles insertion ou action sociale en fonction des sujets abordés

<ul style="list-style-type: none"> • Concevoir et organiser le dispositif d'accompagnement du public • Mettre en œuvre les actions d'insertion de l'Appel à Projets Insertion Emploi • Piloter les marchés de services de réinsertion sociale et professionnelle du Département • Piloter les dossiers FSE+ • Piloter la mission de déploiement d'un logiciel de suivi de parcours <p>Assurer l'analyse et l'exécution budgétaire des activités du service.</p> <p>Développer le partenariat stratégique de la Direction au regard de la politique globale à destination des ARSA :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organiser la communication des dispositifs portés par la Direction • Impulser une dynamique partenariale via la mise en place et l'évaluation de conventionnements et de plans d'actions • Assurer le suivi et la co-construction de tous les projets concourant à l'insertion socio-professionnelle des publics en insertion • Favoriser l'appropriation et la déclinaison des projets • Réaliser des études de besoin et d'évaluation des politiques au sein de la D.I.I.E. <p>Assister la Direction et contribuer à faire émerger de nouveaux projets structurants et les impulser au sein de la Direction.</p> <p>Assurer l'encadrement des différents pôles dédiés du Service :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Insertion • Gestion d'allocation 	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des réunions techniques, groupes de travail et comités de pilotage en lien avec les projets confiés
---	---

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
L'ensemble des agents de la D.I.I.E.	Services DATEDD, DB, DAJAF, DVD, DRH, communication RUTas Equipes locales Insertion et Action Sociale en UTAS Direction de la stratégie territoriale et du développement social	Les organismes de formation et d'accompagnement Pôle Emploi La Région Hauts de France Aisne Action Emploi Partenaires de l'IAE La DDETS

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Directrice de l'Inclusion, de l'Insertion et de l'Emploi
---	---

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	Oui	A	B	C
		3	4	5
Conditions d'exercice et sujétions particulières				

-COMPETENCES NECESSAIRES-			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Déontologie, éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptables		X	
Compétences juridiques		X	
Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné			X
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance des difficultés des usagers		X	
Statut de la Fonction publique		X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Réglementation du RSA, - Politiques publiques en faveur de l'insertion (ex. : IAE) - Partenaires de l'insertion			X
Connaissance des fonds européens et notamment du Fonds Social Européen		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation			X
Capacités d'analyse et de synthèse			X
Application de la réglementation			X
Management, encadrement, organisation et gestion du personnel			X
Travail en équipe et en partenariat			X

Communication		X	
Capacités de rédaction			X
Capacités à négocier		X	
Gestion de projet			X
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation			X
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE