

# FICHE DE POSTE n °

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	
	mise en ligne :	4 juillet 2025

**Date limite de dépôt de candidature : 6 août 2025**

## IDENTIFICATION DU POSTE

<b>Intitulé du poste :</b> <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chargé(e) de mission Pilotage des politiques du maintien au domicile			
<b>Classification au tableau des effectifs (TE) :</b>	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Mission Contrat de projet	A	Attachés territoriaux	Attaché
<b>Métier(s) exercé(s) :</b> <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Chargé(e) de mission Pilotage des politiques du maintien au domicile			
Direction :	Direction de l'autonomie et de la MDPH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service du Pilotage de l'Offre			
Lieu de travail :	28 rue Fernand Christ – 02000 LAON			

## MISSIONS

**Pilotage des projets co-financés par la CNSA dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt sur les axes suivants :**

- Appui à la transformation des SAD en services autonomie
- Attractivité des métiers de l'autonomie
- Soutien aux aidants
- Promotion de l'accueil familial

**Mise en œuvre de la dotation complémentaire** (Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens avec les SAAD à l'horizon 2030)

**Pilotage de la réforme des Services autonomie à domicile**

**Développement d'un observatoire territorial de l'offre et des besoins des politiques de maintien à domicile**

## ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<p><b>Suivi de la convention AMI CNSA :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Préparer et contribuer à l'élaboration des cahiers des charges des appels à projets en lien avec le programme retenu dans le cadre de l'AMI</li> <li>- Suivre les actions du programme d'actions de l'AMI : instruction des réponses aux appels à projets, appui et conseil auprès des opérateurs, rédaction des rapports et délibérations, rédaction des conventions, élaboration des bilans et évaluation des actions (résultats et impacts)</li> <li>- Réaliser le rapport d'activité annuel pour la CNSA (suivi des indicateurs, évaluation quantitative et qualitative des actions soutenues, suivi budgétaire)</li> <li>- Assure le lien avec la CNSA pour le suivi des projets et des crédits ;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toutes tâches à la demande de sa hiérarchie</li> </ul>

- Mise en œuvre de la dotation complémentaire :**
- Elaboration et suivi des appels à candidatures,
  - Participation aux réunions avec les partenaires, élaboration d'outils, suivi de la mise en œuvre en lien avec les chargés de développement domicile ;
  - Elaboration d'une démarche de prévention / qualité de vie et des conditions de travail appliquée aux métiers de l'autonomie

**Accompagnement de la réforme de déploiement des Services Autonomie à Domicile :**

- Piloter les procédures d'appels à projets et d'autorisation de création, d'extension ou de transformation de services autonomie, conformités au cahier des charges, conjoint ou non, en développant des indicateurs d'évaluation, en participant aux réunions bilatérales avec l'ARS dans le cadre du comité de pilotage

**Développement d'un observatoire territorial de l'offre et des besoins des politiques de maintien à domicile :**

- Piloter la campagne du Tableau de Bord de la performance SAD
- Piloter des enquêtes (remontée de données et analyse) en lien avec la rédaction de notes et rapports
- Animation de la recherche active de financement et actions innovantes à destination des acteurs du domicile.

**ENVIRONNEMENT ET RELATIONS**

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
L'ensemble des agents du service	Services de la Direction de l'autonomie et de la MDPH	Etablissements et services médico sociaux, CNSA, A.R.S

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	Chef(fe) du Service du Pilotage de l'Offre
---	--

**PARTICULARITES**

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>	<b>Permis B indispensable, possibles déplacements hors des plages habituelles de travail</b>			

**- COMPETENCES NECESSAIRES -**

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Droits et obligations du fonctionnaire	x		
Connaissance des outils bureautiques et informatiques (progiciel métier)		x	
Connaissance des institutions médico-sociales et des difficultés des usagers			x
Connaissance dans la réglementation sociale relative aux ESMS			x
Cadre réglementaire et juridique des politiques sociales et des collectivités territoriales		x	

<b>SAVOIRS-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité organisationnelle, rigueur		x	
Capacité en matière de communication et de dialogue			X
Capacité d'analyse et de synthèse			X
Capacités rédactionnelles			X
Travail en équipe		x	
Rendre compte de son activité		x	
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Adaptation et autonomie			X
Qualités relationnelles			X
Sens du service public		x	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		x	

### **EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE**

→ Evolution des missions possibles en fonction de l'évolution des missions de la Direction