

FICHE DE POSTE n ° T 12307

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	Janvier 2024
	mise en ligne :	23 mai 2025

Date limite de dépôt de candidature : 25 juin 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Infirmier(e) évaluateur(trice)			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	FPT, FPH Contractuel	A	Infirmiers en soins généraux	Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe
Métier(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Evalueur(trice) – Infirmier(e)			
Direction :	Direction de l'autonomie et de la MDPH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	SADAP-PH			
Lieu de travail :	MDPH – 28 rue Fernand Christ – 02000 Laon			

MISSIONS

- Contribuer à l'évaluation des besoins de compensation du handicap
- Elaborer des plans personnalisés et individualisés de compensation du handicap
- Accompagner et informer la personne handicapée dans la mise en œuvre de réponses adaptées à la situation
- Contribuer à l'analyse de l'activité du service

ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Recueillir des informations par différents modes d'investigation sur le quotidien de la personne handicapée • Identifier les obstacles à l'expression de ses compétences • Participer à l'analyse des informations recueillies permettant de dégager les réponses à ses besoins dans la limite des possibilités réglementaires • Restituer de façon synthétique, et par le biais d'outils définis par voie réglementaire, les évaluations réalisées 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les besoins individuels et participer à leur traduction en besoins collectifs par le biais de tableaux de bord • Participer aux différents travaux internes à la MDPH ou avec les partenaires extérieurs

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de la MDPH	Travailleurs sociaux des UTAS	Professionnels des établissements médico sociaux et sanitaires Prestataires de services Famille ou proche intervenant au quotidien auprès de la personne handicapée
Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Chef(fe) du pôle Evaluation	

PARTICULARITES			
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie	
	NON	A	B
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Déplacements réguliers dans le département Horaires variables Rencontre d'un public fragilisé et vulnérable Travail individuel et en équipe		

-COMPETENCES NECESSAIRES-			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance des différents types de handicap et de leur retentissement dans la vie de tous les jours		X	
Connaissance de la réglementation en faveur des personnes handicapées		X	
Connaissance du fonctionnement du GIP MDPH		X	
Connaissance des acteurs de proximité	X		
Utilisation de l'outil informatique et bureautique (Word, Excel, D'Intellis)	X		
SAVOIR-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Identifier les capacités d'autonomie et les limites à l'expression de celles-ci pour les différentes activités de la vie quotidienne de la personne handicapée			X
Analyser l'environnement dans lequel évolue la personne	X		
Objectiver les besoins exprimés			X
Identifier les aides adaptées à la situation		X	
Echanger avec les professionnels de proximité		X	
Réajuster si besoin les plans selon les résultats obtenus et attendus		X	
Rédiger et restituer		X	
SAVOIR-ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Savoir écouter et échanger			X
Savoir observer et analyser			X
Capacité d'adaptation		X	
Respecter les choix de vie			X
Savoir prendre du recul ou de la distance (empathie)			X
Travailler en équipe		X	

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE
→ Evolution possible des missions en fonction de l'évolution du pôle.