

dates de	création initiale :	2024
	dernière actualisation :	Mai 2025
	mise en ligne :	13 mai 2025

Date limite de dépôt de candidature : 14 juin 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : (au regard du répertoire des métiers)	Chargé(e) de mission « mobilité subie » et « mobilité choisie »			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire/contractuel	A	Attaché/ Psychologue (du travail)	Attaché ; Psychologue de classe normale
Métiers(s) exercé(s) : (au regard de la cartographie des métiers du Département)	Conseiller(e) en « mobilité subie » et « mobilité choisie »			
Direction :	DRH			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Santé au Travail et Interventions Sociales (STIS)			
Lieu de travail :	Hôtel du Département – rue Paul Doumer 02000 LAON			

MISSIONS

- Accompagner les personnes en situation de reclassement ou en mobilité subie du fait de leur état de santé,
- Travailler en lien avec les services de la DRH pour faciliter le reclassement et le maintien dans l'emploi,
- Collaborer avec le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi » et l'ensemble des directions pour favoriser le maintien dans l'emploi des personnes en situation de Handicap,
- Participer à la mise en œuvre de la politique sur le reclassement et sur le Handicap.
- Gérer la mobilité choisie des agents de la collectivité

ACTIVITES

Principales	Spécifiques
• Travailler en collaboration avec le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi » afin de mettre en œuvre la politique sur le reclassement, la mobilité subie et le Handicap au sein de la collectivité, • Accompagner, orienter et conseiller les agents en situation : ○ D'invalidité à leur poste dans le cadre d'un reclassement professionnel ou d'une mobilité subie, ○ de changement d'affectation, de restrictions d'aptitude du fait de leur état de santé, • Travailler en collaboration avec les conseillers en prévention, ergonomes, conseiller(e) sociale et le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi », • Mettre en place toutes les mesures d'accompagnement susceptibles de favoriser une reprise d'activité pérenne, • Travailler en collaboration avec le service Recrutement et Développement des Compétences et service Carrière et Organisation sur les incidences du reclassement sur	• Réalisation de bilan professionnel, • Evaluation des compétences • Travailler en lien avec le/la chargé(e) de mission « Handicap et maintien dans l'emploi » • Participer aux actions d'informations et de communications,

la situation administrative de l'agent (carrière, rémunération, formation, etc...) - Dans le cadre de la mobilité choisie, réaliser des bilans professionnels - Rédiger des synthèses, des comptes rendus de suivi, des bilans des dispositifs d'accompagnement	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Le pôle santé Le pôle prévention et social Le/la chargé(e) de mission Handicap et reclassement	Avec l'ensemble des services de la DRH, Avec l'ensemble des directions	

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Le chef(fe) de service
---	------------------------

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Déplacements sur l'ensemble du territoire départemental			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance approfondie en matière d'accompagnement professionnel		X	
Être en capacité de réaliser un bilan professionnel		X	
Word, Excel		X	
Connaissance des dispositifs de maintien dans l'emploi des personnes en situation de Handicap	X		
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise

Savoir évaluer les situations pour proposer une aide adaptée		X	
Placer l'agent au cœur du dispositif d'accompagnement		X	
Avoir des aptitudes à la négociation		X	
Savoir s'adapter aux situations		X	
Être force de proposition dans les actions à mettre en place dans l'accompagnement des agents		X	
Être force de propositions dans les actions à mener dans le cadre de la politique de reclassement			
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Savoir faire preuve de discrétion professionnelle			X
Savoir écouter en objectivant la demande (recul nécessaire)			X
Esprit d'analyse et de critique, d'initiative et d'anticipation		X	
Savoir rendre compte de son activité			X
Sens du travail en équipe			X
Autonomie dans l'organisation du travail		X	