

FICHE DE POSTE n ° T 13146

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	08/01/2025
	mise en ligne :	27 février 2025

Date limite de dépôt de candidature : 29 mars 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Coordonnateur (trice) de l'évaluation			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire Contractuel	A	Assistants Socio-Educatifs/Conseillers Socio-Educatifs Infirmiers territoriaux	Assistant socio-éducatif Conseiller socio-éducatif Infirmier en soins généraux
Métier(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Coordonnateur(trice) de l'évaluation et des parcours H/F			
Direction :	Direction de l'Autonomie et de la MDPH			
Service/Pôle, UD/CE,UTAS, Collège :	Service Accès Aux Droits et Accompagnement des Parcours-Personnes Agées (SADAP-PA)			
Lieu de travail :	28 Rue Fernand Christ – 02000 LAON			

MISSIONS
<p>La Direction de l'Autonomie et de la MDPH (DAMDPH) est une des quatre directions de la Direction générale adjointe aux affaires sociales (DGAAS) du Conseil départemental de l'Aisne.</p> <p>Les politiques autonomie sont en forte évolution et marquées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - par la prise en compte du défi du vieillissement de la population, - par l'impact de la reconnaissance du risque autonomie dans le cadre de la création d'une 5ème branche du régime général de la sécurité sociale qui marque une évolution sociétale forte sur les politiques d'autonomie, - par le prisme du soutien domiciliaire, de la prévention de la perte d'autonomie <p>Rattaché (e) à la Direction de l'Autonomie et de la MDPH, le/la coordonnateur(trice) sera sous l'autorité hiérarchique du chef(fe) du service SADAP-PA et aura pour missions :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer un encadrement fonctionnel de l'ensemble de l'EMS APA et des référent(e)s de parcours dans les différents relais d'autonomie territorialisés. • Harmoniser les pratiques d'évaluation de l'EMS APA en veillant au respect de la réglementation • Coordonner les pratiques des référent(e)s de parcours • Veiller à la fluidité des parcours des personnes âgées en lien et avec l'ensemble des acteurs (centres hospitaliers, SAAD, SAID, DAC, HAD, EHPAD, réseaux gérontologiques) • Assurer le suivi et la gestion des situations individuelles/complexes • Participer à la mise en place des actions partenariales conjointement avec le/la chef(fe) de service • Participer à l'analyse et au recensement des besoins sur le territoire • Participer à donner du sens au rapprochement des équipes

ACTIVITES

Principales

- Assurer la coordination de l'EMS APA et des référent(e)s de parcours
- Garantir la qualité de l'évaluation des besoins dans le cadre de l'APA et veiller à la bonne définition des plans d'aide
- Organiser, participer à des réunions de coordination
- Superviser l'analyse et l'évaluation des situations des personnes âgées
- Superviser des projets d'accompagnement social proposés aux personnes et à leurs aidants
- Gérer les situations complexes en lien avec l'ensemble des acteurs du territoire départemental
- Coordonner les pratiques de l'équipe médico-social APA au sein de l'ensemble du pôle et des référents de parcours en lien étroit avec le/la chef(fe) du SADAP-PA
- Veiller au respect des conditions de réalisation du parcours des bénéficiaires de l'APA à domicile.
- Contribuer à l'évaluation de l'impact des accompagnements mis en œuvre.
- Veiller à l'effectivité de l'accompagnement mis en œuvre par les évaluateurs(trices) de l'EMS APA et des référent(e)s de parcours et à la construction des parcours en lien avec les partenaires.

Spécifiques

- Assurer une culture commune autour de l'évaluation des situations des personnes âgées et l'appropriation des prestations et des parcours
- Animer les différentes instances de réunion conjointement avec le/la chef(fe) de service
- Accompagner les évaluateurs(trices) dans le nouveau SI APA et les référent(e)s de parcours avec LOGICLIC
- Participer à des actions de communication auprès des personnes âgées et de leurs aidants (forum, réunion d'information)
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité et au déploiement du contrôle interne au sein du service
- Assurer un suivi d'indicateur de l'activité et la gestion des tableaux de bord
- Faire remonter des données relatives aux parcours des bénéficiaires à la hiérarchie
- Harmoniser l'utilisation des logiciels métiers

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Chef(fe) du service Adjoint(e) Evalueurs(trices) et assistant(e)s Référent(e)s de parcours Gestionnaires H/F de droits	Ensemble des services du Département, UTAS	Professionnels des établissements et services médico-sociaux, sanitaires Dispositifs d'appui à la coordination Réseau gérontologique Centre de ressources territoriales Famille ou proche intervenant dans le quotidien de la personne âgée

Supérieur hiérarchique direct (fonction)

Chef(fe) du service accès aux droits et accompagnement des parcours-personnes âgées (SADAP-PA)

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Titulaire du permis B Déplacements fréquents sur l'ensemble du département pour la proximité avec les professionnels des relais d'autonomie Rencontre d'un public fragilisé et vulnérable			

Respect de l'éthique, du secret professionnel et lié à la mission
Utilisation quotidienne des logiciels métiers (iodas, logiclic)

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance de la politique en faveur des personnes dépendantes et des dispositifs correspondants			x
Connaissance de la réglementation en faveur des personnes en perte d'autonomie			x
Connaissance de la réglementation sociale		x	
Connaissance des acteurs de l'action sanitaire et sociale			x
Maîtrise et utilisation de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, Webmail, Internet)		x	
SAVOIR-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Etre autonome		x	
Savoir encadrer et motiver une équipe		x	
Etre force de proposition pour le bon fonctionnement du pôle		x	
Savoir organiser et prioriser les missions pour atteindre les objectifs et délais fixés		x	
Capacité à animer une équipe			x
Animer un partenariat (communication, représentation institutionnelle, animation de réunions, mobilisation pour résolution de situations particulières)		x	
SAVOIR-ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens du travail en équipe			x
Sens des relations humaines			x
Capacité d'écoute et de communication			x
Esprit d'initiative et capacité d'adaptation		x	
Organisation et rigueur			x
Disponibilité		x	
Discrétion et confidentialité			x