

FICHE DE POSTE n ° T 08511

dates de	création initiale :	28/02/2023
	dernière actualisation :	01/07/2024
	mise en ligne :	13 décembre 2024

Date limite de dépôt de candidature : 15 janvier 2025

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Responsable H/F de la formation et de l'évaluation			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire	B	Assistant-e de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Assistant-e de conservation
Métiers(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Responsable H/F de la formation et de l'évaluation			
Direction :	Culture			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Lecture Publique - Bibliothèque départementale / Pôle Stratégie et Développement Territorial			
Lieu de travail :	Avenue du Maréchal Foch – 02000 Laon			

MISSIONS	
Mission du pôle Stratégie et développement territorial <ul style="list-style-type: none"> Conseils aux collectivités par plaidoyer, Accompagnement des projets de lecture publique (construction, réhabilitation PSCES), Accompagnement soutenu des mises en réseau des bibliothèques sur le Département, Collecte de diffusion d'informations utiles à la profession et aux collectivités 	
Mission de l'agent.e <ul style="list-style-type: none"> Responsable de la formation Responsable de l'évaluation 	

ACTIVITES	
<u>Principales</u>	<u>Transversales</u>
Au sein du Pôle Stratégie et développement territorial, sous l'autorité du responsable de pôle Responsable de la formation <ul style="list-style-type: none"> Repérer et synthétiser les besoins en formation Elaborer annuellement et programmer une offre de formation à destination des bibliothèques de l'Aisne, sur l'ensemble du territoire Assurer le suivi relationnel avec les formateurs, avec les communes et EPCI Organiser matériellement les journées de rencontres Assurer le suivi des stagiaires Assurer le suivi des plans de formations des agents de la BDA 	En lien avec le Pôle Politique documentaire et circuit du document <ul style="list-style-type: none"> Participer à l'acquisition des ressources (suggestions d'acquisition)

Responsable de l'évaluation <ul style="list-style-type: none"> • Elaborer des tableaux de suivi et de collecte d'informations auprès des bibliothèques et des collectivités du département • Alimenter des tableaux de données servant à l'analyse et le suivi de l'évolution de la lecture publique sur le Département, extrait et mettre en forme des données pour les besoins du Pôle et du service • Assurer le déploiement de l'enquête nationale de l'Observatoire de la lecture publique, le suivi de la campagne et participer à l'analyse des données auprès des bibliothèques du réseau et du SLP-BDA • Assister les bibliothèques partenaires dans leur déclaration de données et en contrôler la cohérence • Effectuer la déclaration Néoscrib pour le SLP-BDA • Participer aux projets transversaux en groupe projet 	
--	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS		
A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Ensemble des personnels de la BDA		DRAC

Supérieur hiérarchique (fonction)	Chef-fe de service de la Bibliothèque départementale
Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Responsable H/F du Pôle Stratégie et développement territorial

PARTICULARITES			
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie	
	Non	A	B
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Déplacements fréquents, réunions et actions en soirée, Permis de conduire (B)		

<u>-COMPETENCES NECESSAIRES-</u>			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Connaître le fonctionnement de la fonction publique territoriale		X	
Connaître la notion de réseau et du développement des territoires		X	
Connaître la politique du Conseil départemental de l'Aisne en matière d'aménagement du territoire, de lecture publique et de subventions		X	
Connaître les missions des bibliothèques et les principes de service public qui les fondent, tels que définis par l'article L. 310-1 A du code du patrimoine			X
Maîtriser les outils de communication orale : outil de base, réunion, entretien, négociation, ...		X	
Maîtriser les connaissances et techniques bibliothéconomiques et leur évolution (gestion des catalogues, organisation, classement, outil bibliographiques)		X	

Connaître les outils informatiques (traitement de texte, tableur, SIGB) et du web		X	
Savoir se tenir informé sur l'évolution des bibliothèques, leur organisation et leur fonctionnement		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Evaluer le réseau des bibliothèques		X	
Savoir conseiller les bibliothèques sur les questions techniques et d'organisation des bibliothèques		X	
Savoir rechercher l'information			X
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Aptitudes et aisance relationnelle		X	
Aptitude au travail en équipe		X	
Discrétion professionnelle et diplomatie		X	
Capacité d'écoute		X	
Dynamisme et capacité à inciter les bibliothèques municipales à innover		X	
Sens de l'innovation et curiosité intellectuelle		X	
Adaptabilité et capacité à faire évoluer ses connaissances		X	

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE

Sans objet