

dates de	création initiale :	2012.03.08
	dernière actualisation :	2024.01.05
	mise en ligne :	21 juin 2024

Date limite de dépôt de candidature : 22 juillet 2024

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Assistant Socio-Educatif H/F, Action Sociale			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio-éducatif ; assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle
Métier(s) exercé(s) : <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Travailleur Social H/F			
Direction :	DSTDS			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	UTAS SAINT-QUENTIN – Pôle Action Sociale, Insertion, Logement Equipe Action Sociale ville			
Lieu de travail :	32 Boulevard du Dr Camille Guérin – 02315 SAINT-QUENTIN Cedex			

MISSIONS

- Assurer la mise en œuvre des Politiques sociales en direction des publics, notamment en lien avec le Plan de Lutte contre la Pauvreté et les dispositifs partenariaux
- Aider les personnes en difficulté à développer ou retrouver leur autonomie de vie
- Prévenir le risque de danger pour les mineurs dans leur milieu familial
- Participer aux réseaux, programmes, dispositifs...mis en œuvre autour des personnes fragilisées pour le domaine de compétence de l'action sociale

ACTIVITES

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Etablissement ou rétablissement des droits des usagers et accès à toutes les prestations de droit commun (y compris instructions dématérialisées) • Evaluation des demandes d'aide des usagers et orientation vers les structures compétentes si nécessaire • Accompagnement en tant que référent des bénéficiaires du RSA soumis à droits et devoirs orientés en insertion sociale • Accompagnement social : recueil d'informations et analyse, élaboration d'un projet d'intervention, évaluation en permanence sociale, à domicile ou à l'Utas • Permanence sociale du secteur d'intervention • Instruction des dossiers et rédaction des rapports 	<p><u>Formation des étudiants :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Accueil et formation de stagiaire • Participation à des jurys dans le cadre de la formation professionnelle ou diplômante • Intervention dans les centres de formation <p>Dans le cadre de la continuité de service public, permanence en roulement quotidienne de 16h30 à 17h30</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Délégation à la secrétaire sociale de l'instruction de dossiers administratifs et financiers • Contribution à l'évaluation des informations préoccupantes • Participation aux travaux et instances techniques institutionnelles et réunions 	
---	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS		
A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de l'Utas	Directions du Conseil départemental	Partenaires concourant à l'action sociale

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Responsable adjoint action sociale H/F
---	--

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Diplôme d'État d'assistant de service social, CESF ou éducateur spécialisé Permis B			

COMPETENCES NECESSAIRES				
SAVOIRS	Niveau recherché			
	connaissances de base	maîtrise	expertise	
Droits et obligations du fonctionnaire		X		
Partenariat et négociation		X		
Cadre réglementaire et juridique des politiques sociales et des collectivités territoriales		X		
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X		
Connaissance des institutions médico-sociales et des difficultés des usagers			X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Action sociale, enfance, emploi, formation, insertion, logement et dispositifs départementaux et partenariaux		X		
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché			
	connaissances de base	maîtrise	expertise	
Capacité organisationnelle, rigueur		X		
Travailler en équipe		X		

Rendre compte de son activité		X	
Capacité d'écoute, de communication, d'empathie			X
Capacités rédactionnelles		X	
Capacités techniques spécifiques : - Techniques d'entretien - Gestion de conflits - Respect du secret professionnel			X
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines			X
Adaptation, autonomie		X	
Discrétion			X
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer			X
Sens du service rendu		X	