

dates de	création initiale :	2012.03.08
	dernière actualisation :	2024.02.15
	mise en ligne :	15 mars 2024

**Date limite de dépôt de candidature : 17 avril 2024**

**IDENTIFICATION DU POSTE**

<b>Intitulé du poste :</b> <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Travailleur social insertion dédié au dispositif accompagnement global H/F			
<b>Classification au tableau des effectifs (TE) :</b>	Statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A	Assistants territoriaux socio-éducatifs	Assistant socio-éducatif
<b>Métier(s) exercé(s) :</b> <i>(au regard de la cartographie des métiers du Département)</i>	Travailleur social H/F			
Direction :	Direction de la Stratégie Territoriale et du Développement Social (DSTDS)			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	UTAS LAON - Équipe Insertion			
Lieu de travail :	Forum des 3 GARES – 02000 LAON			

**MISSIONS**

- Accompagner les bénéficiaires du RSA pour favoriser leur insertion professionnelle et retrouver leur autonomie par un accompagnement adapté.
- L'action du TSI s'inscrit dans le cadre d'un accompagnement global, réalisé en binôme avec un conseiller de Pôle Emploi.
- Ce professionnel s'appuie sur les potentialités, l'environnement social et familial de la personne accompagnée.

**ACTIVITÉS**

<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<p><b>En se fondant sur le diagnostic réalisé en atelier d'intégration :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Repérer avec la personne les potentialités et les compétences mobilisables pour favoriser son insertion professionnelle.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler étroitement avec les professionnels de l'UTAS et de Pôle Emploi afin de cibler les publics à prendre en charge</li> <li>• Exercice des missions sur l'ensemble du</li> </ul>

- S'appuyer sur les compétences des différents professionnels des services de l'UTAS et les partenaires pour affiner l'évaluation des situations.
- Etablir un bilan complet de la situation individuelle.

**Mettre en place un accompagnement global en binôme avec le conseiller Pôle Emploi :**

- Définir, en binôme avec le conseiller Pôle Emploi, un parcours d'insertion pour chaque personne en tenant compte de ses potentialités et du marché de l'emploi.
- Accompagner et soutenir le demandeur dans la construction de son parcours d'insertion et la mise en œuvre de son évolution vers l'emploi. S'appuyer sur les ressources de la plateforme Aisne-actifs.com.
- Apporter écoute, soutien et indication des moyens susceptibles d'aider les bénéficiaires à lever leurs freins sociaux en tenant compte de leurs potentialités, de celles de leur environnement social et familial, en mobilisant les droits sociaux.
- Mobiliser des personnes ressources dans la mise en œuvre du parcours.
- Etablir régulièrement un bilan du parcours avec l'allocataire et les différents prestataires, partenaires et opérateurs.
- Informer l'allocataire sur l'environnement local et sur les dispositifs d'aide en matière d'emploi, d'insertion, de logement, de formation professionnelle et d'aides sociales.
- Réorienter la personne, si besoin, après l'évaluation de son parcours et de son projet
- Assurer le relais auprès des autres professionnels de l'équipe pour les situations nécessitant un accompagnement spécifique.
- Mobilisation de l'offre d'insertion locale tendant à une volumétrie de 15 à 20 H semaine pour les ARSA en suivi en tenant compte des potentialités de la personne.
- Utiliser les outils numérique métier dans le cadre de la contractualisation avec le public.

**Assurer une fonction de personne ressources sur l'insertion au sein de l'équipe Insertion de l'UTAS :**

- Participer aux instances organisées par le service pour maîtriser et mobiliser les dispositifs existants.
- Apporter une connaissance sur les ressources mobilisables sur l'insertion professionnelle.

**Contribuer à la mission de veille sociale :**

- Contribuer par sa connaissance du territoire et des populations à l'analyse de l'évolution des besoins sociaux.

**Contribuer au fonctionnement général du service et à la qualité des prestations :**

territoire de l'UTAS

- Portefeuille de 70 accompagnements en file active.
- Dans le cadre de la continuité de service public, assurer la permanence quotidienne par roulement de 16 h 30 à 17 h 30.

Formation des étudiants :

- Accueil et formation de stagiaire
- Participation à des jurys dans le cadre de la formation professionnelle ou diplômante
- Intervention dans les centres de formation

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mener des entretiens sociaux, réaliser des visites à domicile auprès des allocataires du RSA.</li> <li>• Enregistrer régulièrement les données d'activité dans le progiciel métier et contribuer aux bilans d'activité.</li> <li>• S'appuyer sur le conseiller numérique pour faciliter aux personnes accompagnées l'accès et l'usage du numérique.</li> <li>• Participer aux réunions de l'UTAS en lien avec sa mission, instances techniques institutionnelles ou réunions.</li> <li>• Rendre compte de son activité au responsable.</li> <li>• Le cas échéant, répondre aux exigences du FSE en matière de justificatifs d'accompagnement.</li> </ul>	
---	--

### ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de l'Utas	Direction DGAAS et Directions partenaires	Pôle Emploi et l'ensemble des acteurs territoriaux concourant à l'insertion professionnelle, à l'emploi et à la formation

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	Responsable adjoint Insertion - UTAS Appui technique du Responsable adjoint action sociale
---	---

### PARTICULARITÉS

<b>Missions d'encadrement exercées</b>	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>	Diplôme d'État d'assistant de service social, CESF ou éducateur spécialisé Permis B. Temps de travail partagé entre l'UTAS et l'agence Pôle Emploi du territoire.			

### COMPÉTENCES NÉCESSAIRES

<b>SAVOIRS</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Droits et obligations du fonctionnaire		X	
Connaître les partenaires institutionnels et les dispositifs d'action sociale en vigueur		X	

Connaître les modes d'intervention sociale et médico-sociale		X	
Connaître les techniques d'entretien d'aide à la personne et d'écoute active			X
Connaissance des acteurs de l'action sociale, de la législation et de la réglementation relative aux dispositifs d'insertion, de formation, d'emploi		X	
Connaissance des acteurs socio-économiques des dispositifs d'emploi et d'insertion		X	
Partenariat et négociation		X	
Maîtrise et utilisation de l'outil informatique et bureautique (World, Excel, logiciel métier...)		X	
<b>SAVOIRS-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité à travailler en équipe et en partenariat		X	
Avoir l'esprit d'analyse		X	
Rendre compte de son activité		X	
Capacités rédactionnelles et de synthèse		X	
Capacités techniques spécifiques : - Techniques d'entretien - Gestion de conflits - Respect du secret professionnel			X
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines, capacité d'écoute			X
Discrétion		X	
Esprit d'initiative et capacité d'adaptation		X	
Organisation et rigueur		X	
Autonomie et sens du service rendu		X	