

# FICHE DE POSTE n ° T 10000

Dates de	Création initiale :	2011
	Dernière actualisation :	Août 2023
	Mise en ligne :	6 septembre 2023

**Date limite de candidature : 7 octobre 2023**

## IDENTIFICATION DU POSTE

<b>Intitulé du poste :</b> <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Directrice / Directeur de l'Action sociale			
<b>Classification au tableau des effectifs (TE) :</b>	Statut	Catégorie	Cadre d'emploi	Grade
	FPT	A, A+	Attachés territoriaux	Attaché, Attaché principal
<b>Fonction(s) correspondante(s) :</b> <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	<b>Directrice / Directeur de la Stratégie Territoriale et du Développement Social</b>			
Direction :	Direction Générale Adjointe aux Affaires Sociales (DGAS)			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :				
Lieu de travail :	DGA ACTION SOCIALE - 28, rue Ferdinand Christ 02000 LAON			

## REPERTORISATION

Famille professionnelle :	Affaires sociales
Métier :	Directrice / Directeur

### Contexte :

La solidarité est un des objectifs prioritaires du Conseil départemental de l'Aisne qui consacre plus de 70% de son budget de fonctionnement au soutien et au développement des politiques sociales.

La nouvelle Direction de la Stratégie Territoriale et du Développement Social assure les missions d'action sociale de proximité : l'accueil, l'accès aux droits et l'orientation du public, la prévention et la protection de l'enfance, de la famille, l'insertion et l'emploi et l'accompagnement des publics. Elle décline ses missions au plus près des Axonais en difficulté par le biais des 6 Unités Territoriales d'Action Sociale (UTAS), et de lieux de permanence. Elle gère également le service Solidarité Logement/Habitat afin de décliner territorialement les politiques départementales d'accès et de maintien dans le logement. Elle est dotée d'un Service Développement Social et Ingénierie Territorial pour appuyer et accompagner les Services au changement. La Directrice ou le Directeur pourra s'appuyer sur son Directeur Adjoint afin de définir, développer et mettre en œuvre une stratégie territoriale d'action sociale et piloter l'activité des responsables d'UTAS.

### Missions :

Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe à l'Action Sociale (DGAS), la Directrice ou le Directeur participe à la définition des orientations en matière de politique sociale de la collectivité.

Elle ou il est membre du Comité de Direction de la DGAS et contribue à ce titre au management stratégique de la DGAS, au pilotage des transformations et à l'animation de la dynamique de changement auprès des cadres et des équipes en territoires. Elle ou il facilite et développe la transversalité et la coopération avec les autres directions thématiques sociales de la DGAS.

La Directrice ou le Directeur de la Stratégie Territoriale et du Développement Social :

- Organise, met en œuvre la politique sociale sur les territoires, définit l'offre de service territoriale en lien avec les responsables d'UTAS et procède à son évaluation.

- S'assure de la qualité des relations avec les grands partenaires institutionnels (CAF, CPAM, CARSAT, CCAS...) et associatifs et développe les coopérations territoriales.

- Evalue le fonctionnement actuel de la Direction.
- Propose une organisation optimisée et optimale afin de répondre aux enjeux de l'action sociale territoriale dans un contexte d'évolution important des politiques départementales et nationales et de déploiement du futur Système d'Information (SI) de l'Action Sociale (remplacement de Proxima) dont elle ou il assurera le pilotage du projet.
- Impulse une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale et médico-sociale.
- Mène les travaux d'écriture d'un nouveau cadre d'intervention de l'action sociale en veillant à l'articulation avec les autres directions de la DGAS (Enfance, Insertion et retour à l'emploi, Autonomie).
- Assure une veille dans le domaine social et contribue à ce que tous les projets et initiatives du Département en matière d'action sociale soit valorisés.

### **Activités**

#### **Assurer le management, le pilotage et l'animation des Unités Territoriales d'Action Sociale (UTAS).**

- Assurer l'encadrement technique et hiérarchique des Responsables d'UTAS, piloter et animer leur collectif
- Organiser, suivre et évaluer l'activité et les résultats en fonction des objectifs fixés (outils de pilotage et de suivi d'activité)
- Organiser et réguler l'activité des services et garantir la cohérence des interventions
- Assurer l'orientation et l'accompagnement de chaque UTAS dans la définition et la mise en œuvre de son projet d'action et projet de services
- Optimiser les méthodes de travail et les ressources et mettre en place des démarches d'accompagnement au changement à l'évolution des pratiques et à la formation continue
- Organiser et animer les instances de coordination et décisions nécessaires
- Organiser la diffusion de l'information nécessaire à l'activité des services
- Participer aux différentes instances et groupes de travail de la DGAS

#### **Contribuer à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques d'action sociale**

- Contribuer aux instances de réflexion départementales, régionales et nationales liées à l'action sociale.
- Piloter ou contribuer activement, aux projets transversaux liés à l'action sociale
- Assurer les liens sur ces thématiques avec les autres Directions du Département et les partenaires institutionnels et associatifs
- Organiser et structurer les démarches d'observation et d'évaluation
- Piloter des projets et études liés à la thématique

#### **Garantir la mise en œuvre des politiques départementales en matière d'action sociale**

- Définir les modalités de mise en œuvre des politiques d'action sociale (en lien avec les autres Directions de la DGAS)
- Garantir l'homogénéisation des pratiques
- Contribuer à la modernisation et à la simplification des procédures
- Favoriser le développement des démarches d'interventions sociales collectives et innovantes et contribuer à leur mise en œuvre.
- Favoriser l'accompagnement au changement et le développement des pratiques innovantes

### **Compétences**

- Assistance à la définition des orientations stratégiques d'une politique publique
- Evaluation des projets et politiques publiques
- Définition et pilotage d'un projet de Direction
- Encadrement de Direction

- Conduite de projet
- Conduite et contrôle des procédures administratives
- Elaboration et suivi du budget
- Pilotage et optimisation des ressources humaines

**Profils recherchés :**

- \* Expérience managériale exigée
- \* Savoir faire preuve de réactivité
- \* Savoir travailler en transversalité
- \* Savoir travailler dans l'urgence
- \* Être force de proposition
- \* Faire preuve d'innovation

**ENVIRONNEMENT ET RELATIONS**

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
L'ensemble des agents de la direction	L'ensemble des directions de la DGAAS et les autres directions départementales	Partenaires institutionnels, publics, privés et associatifs

<b>Supérieur hiérarchique direct (fonction)</b>	<b>Directrice Générale Adjointe aux Affaires Sociales</b>
---	---

**PARTICULARITES**

<b>Missions d'encadrement exercées</b>	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	OUI	A	B	C
<b>Conditions d'exercice et sujétions particulières</b>	Temps complet – Disponibilité - Déplacements sur le département, la région et les régions limitrophes			

**COMPETENCES REQUISES**

<b>SAVOIRS</b>	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Enjeux, évolution et cadre juridique des politiques d'action sociale			X
Déontologie, éthique et enjeux des pratiques d'intervention sociale		X	
Méthodes et outils d'observation, d'évaluation et de prospectives		X	X
Méthodes et outils de management par projets et par objectifs			X
Méthode d'analyse et de diagnostic		X	
<b>SAVOIRS-FAIRE</b>	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Etre une aide à la décision stratégique, arbitrer dans des contextes de crise et de forte incertitude, dans des situations complexes intégrant de nombreux paramètres		X	

Savoir créer un climat de travail où chacun participe à un but commun de manière valorisante. Savoir fédérer autour d'un projet		X	
Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction		X	
Communication, négociation, partenariat			X
<b>SAVOIR ETRE (qualités)</b>	Niveau recherché		
	Connaissances de base	Maîtrise	Expertise
Sens des relations humaines et du travail en équipe			X
Adaptation, esprit d'initiative et sens des responsabilités			X
Expression orale			X
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer			X
Sens de la création et de l'anticipation		X	

<b>Cadre statutaire :</b>	Fonction publique territoriale ou contractuel
---------------------------	---

<b>EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE</b>
Ouverture du poste aux contractuels