

FICHE DE POSTE n ° T 02100

dates de	création initiale :	Juillet 2012
	dernière actualisation :	2/08/2023
	mise en ligne :	28 septembre 2023

Date limite de dépôt de candidature : 30 octobre 2023

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Directeur (F/H) de la stratégie et du développement des territoires			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Fonctionnaire	A	Ingénieurs territoriaux	Ingénieur, ingénieur principal
Fonction(s) correspondante(s) : <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	Directeur (F/H) de la stratégie et du développement des territoires			
Direction :	DSDT			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :				
Lieu de travail :	Laon			

REPERTORISATION	
Famille professionnelle :	ingénieur
Métier :	directeur

MISSIONS
<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le management transversal de la direction - Proposer, mettre en œuvre et évaluer les politiques publiques affectées à la direction : <ul style="list-style-type: none"> ○ Politique des territoires : Aisne partenariat investissement, ingénierie financière ○ Aménagement du territoire : préservation et valorisation des espaces naturels, randonnée, aménagement foncier, pédagogie à l'environnement , Suivi du SRADDET et articulation avec autres documents de planification ou dispositifs : Contrat de Plan Etat Région-Contrat de Relance et de Transition écologique (CRTE) -CRTE Agricole- Pacte Sambre-Avesnois-Thiérache- Démarches territoriales ○ Agriculture- Tourisme : Elaboration et suivi des documents de cadrage, Mise en œuvre des dispositifs d'aides- valorisation touristique des Vélo routes- voies vertes ○ Cellule Europe : Interreg et Fonds social européen ○ Transition écologique : Participation à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'environnement et de développement durable : Déclinaison des actions retenues à l'échelle de la collectivité et mise en œuvre du Plan de lutte contre le gaspillage alimentaire ○ Gestion de l'Eau : Assistance technique Eau, procédures de périmètres de protection des captages, stratégie départementale de sécurisation de la production et de la distribution d'eau potable ○ Animation de la compétence SDAN et développement des usages numériques ○ Co-animation avec l'Etat du Schéma départemental d'accessibilité des services au public

ACTIVITES	
<u>Principales</u>	<u>Spécifiques</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Développer et conduire les projets inter et intraservices • Piloter les activités de la direction • Gérer le budget de la direction • Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'environnement et de développement durable • Traduire la stratégie de la collectivité en programmes d'action 	<ul style="list-style-type: none"> • Dossiers particuliers et/ou transversaux : <ul style="list-style-type: none"> ○ Schéma directeur d'aménagement numérique ○ Etude sur les outils d'ingénierie ○ Stratégie touristique ○ Schéma d'accessibilité des services aux publics ○ Plan Santé

<ul style="list-style-type: none"> Assurer la représentation de la Direction auprès des partenaires institutionnels et des élus Assurer une veille juridique et technique sectorielle 	
---	--

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS		
A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Ensemble des agents	Ensemble des services	Collectivités territoriales, Services de l'Etat, Associations, Entreprises, chambres consulaires, ADT, autres organismes...

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	DGA Aménagement et Développement des Territoires
---	--

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	OUI	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières		10	16	3

<u>-COMPETENCES NECESSAIRES-</u>			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Conduite de projet			<input checked="" type="checkbox"/>
Management d'une équipe			<input checked="" type="checkbox"/>
Connaissance du fonctionnement des collectivités, des acteurs et des processus décisionnels en matière de politique environnementale			<input checked="" type="checkbox"/>
Aspects scientifiques et techniques des domaines environnementaux, écologiques et du développement durable			<input checked="" type="checkbox"/>
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Qualités rédactionnelles			<input checked="" type="checkbox"/>
Esprit d'analyse et de synthèse			<input checked="" type="checkbox"/>
Etre force de propositions			<input checked="" type="checkbox"/>
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Autonomie			<input checked="" type="checkbox"/>
Dynamisme			<input checked="" type="checkbox"/>
Capacité d'écoute			<input checked="" type="checkbox"/>
Qualités relationnelles			<input checked="" type="checkbox"/>
Disponibilité			<input checked="" type="checkbox"/>
Adaptabilité face au changement			<input checked="" type="checkbox"/>