

FICHE DE POSTE n ° T 00402

dates de	création initiale :	
	dernière actualisation :	Septembre 2023
	mise en ligne :	29 septembre 2023

Date limite de dépôt de candidature : 31 octobre 2023

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Conseiller(ère) en prévention/ergonome			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire ou contractuel	A ou B	Technicien territorial/Attaché	Technicien/Attaché
Fonction(s) correspondante(s) : <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	Conseiller(ère) en prévention/ ergonome			
Direction :	Direction des Ressources Humaines			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service Santé au Travail et Interventions Sociales			
Lieu de travail :	Rue Paul Doumer – 02000 LAON			

REPERTORISATION	
Famille professionnelle :	
Métier :	

MISSIONS
<ul style="list-style-type: none"> • Participer au développement, à la mise en place, au suivi et à l'animation de la politique Hygiène et sécurité du Département ; • Veiller à l'application des prescriptions législatives et réglementaires portant sur l'hygiène et Sécurité ; • Veiller à la mise en place d'actions visant à limiter l'exposition aux risques professionnels éventuels afin d'améliorer les conditions de travail des agents ; • Participer à la création, au suivi et à l'animation du réseau des Assistant(e)s de Prévention

ACTIVITES	
<p style="text-align: center;"><u>Principales</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser et assurer le suivi du Document Unique, • Mettre en place des actions de prévention, • Aider à la mise en œuvre du réseau des assistant(e)s de prévention, • Prévenir les risques professionnels, • Participer à l'amélioration des conditions de travail, à la mise en place des aménagements de postes, à l'analyse des accidents de travail et des maladies professionnelles, • Travailler en collaboration avec la Formation Spécialisée Santé Sécurité et Conditions de Travail (sF3SCT), • Travailler en collaboration avec le Service du Recrutement et Développement des Compétences pour définir les besoins en formation relatifs à l'hygiène et sécurité, • Travailler en collaboration avec les médecins du travail sur les actions de prévention des risques professionnels et des aménagements de postes 	<p style="text-align: center;"><u>Spécifiques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la veille documentaire et réglementaire relative aux questions d'hygiène et de sécurité.

- Travailler en équipe avec le conseiller en prévention et l'ergonome déjà en place, la référente Qualité de Vie au Travail, la référente Handicap et les conseillères sociales,
- Etablir des statistiques annuelles sur les absences pour raison de santé et sur les accidents et les analyser.

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec les conseillères sociales, les assistant(e)s de gestion santé du Service Santé au Travail et Interventions Sociales	Avec l'ensemble des services	Assureur du Département, Médecine du travail

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Chef(fe) de service
-------------------------------------------------	---------------------

PARTICULARITES

Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	non	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Déplacements sur l'ensemble du Département			

-COMPETENCES NECESSAIRES-

SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Connaissance approfondie et maîtrisée de la réglementation hygiène et sécurité au travail,			X
Connaissance de la réglementation et des dispositifs relatifs au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés		X	
Compétence en ergonomie		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Etre force de proposition dans les actions à mettre en place et dans la recherche de solutions techniques pour limiter l'exposition aux risques		X	
Avoir des aptitudes à la négociation		X	
Respecter les délais		X	
Etre en capacité d'échanger sur les hypothèses et sur les orientations de travail		X	

SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Avoir le sens du contact		X	
Avoir l'esprit d'initiative et l'esprit critique		X	
Faire preuve de rigueur et de réactivité		X	
Travailler en équipe		X	
Savoir écouter en objectivant la demande (recul nécessaire)			X
Faire preuve de discrétion professionnelle			X
Savoir rendre compte			X