FICHE DE POSTE n ° T 13342

dates de	création initiale :	2013.02.11
	dernière actualisation :	2022.08.22
	mise en ligne :	26 mai 2023

Date limite de dépôt de candidature : 28 juin 2023

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : *(au regard du répertoire des métiers)*	Chargé d'insertion H/F			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	Statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	Titulaire	A ou B	Assistants territoriaux socio-éducatifs ou rédacteurs territoriaux	Assistant socio-éducatif ou Rédacteur
Fonction(s) correspondante(s) : *(au regard de l'annuaire Intranet)*	Chargé d'insertion H/F			
Direction :	DPDT			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	UTAS SAINT-QUENTIN – Pôle Action Sociale, Insertion, Logement, Équipe Insertion			
Lieu de travail :	32 boulevard du Docteur Camille-Guérin – 02100 SAINT-QUENTIN			

REPERTORISATION	
Famille professionnelle :	
Métier :	

MISSIONS

- Dans le cadre de la mise en œuvre des Politiques sociales, et notamment en lien avec le Plan de Lutte contre la Pauvreté et les dispositifs partenariaux
- Assurer une mission de conseil pour les allocataires du RSA (ARSA) soumis à droits et devoirs, leurs référents et les partenaires (de l'évaluation diagnostic, aux réorientations, prescriptions, et éventuelles inscriptions en équipe pluridisciplinaire… jusqu'à l'insertion).
- Participer à l'élaboration et au suivi du déroulement des actions d'insertion

ACTIVITÉS

Suivi des ARSA :

- Préparer et réaliser les entretiens d'évaluation des ARSA soumis à droits et devoirs à l'Utas ou dans des lieux de permanence extérieurs et préconiser l'orientation et un plan d'action vers un référent accompagnateur
- Préparer les ateliers d'intégration pour le flux et la reprise de stock conjointement avec Pôle emploi
- Établir les demandes d'aide financière individuelle pour les BRSA

Actions d'insertion et partenariales :

- Promouvoir les actions d'insertion de l'Appel à projets insertion et emploi (APIE), l'offre d'insertion par l'activité économique (IAE), l'offre de formation et les dispositifs liés à l'emploi auprès des allocataires du RSA et envisager l'organisation d'ateliers d'information
- appuyer techniquement les porteurs d'action au montage de projets en lien avec les chargés de mission insertion SIIP
- assurer le premier niveau d'instruction technique des projets d'action d'insertion
- effectuer le suivi de l'occupation des places sur les actions de l'APIE, être l'interface pour les questions des référents adossés et participer aux comités de pilotage des actions d'insertion retenues dans le cadre de l'APIE (hors chantiers d'insertion et actions départementales
- veille informative sur l'insertion et l'emploi

Réorientation directe sociale vers professionnel :

- Se positionner en interface entre les ARSA et le partenariat local (organismes de formation, associations d'insertion par l'activité économique, pôle emploi, CAF,…) ; afin de garantir les étapes successives de parcours d'insertion professionnelle des ARSA
- Contribuer à la préparation des décisions d'orientation, de réorientation et de suspension de l'allocation des BRSA

Spécifiques

- Accueil et formation de stagiaire
- Dans le cadre de la continuité de service public, assurer la permanence quotidienne par roulement de 16h30 à 17h30

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS

A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
Avec l'ensemble des agents de l'Utas	Directions du Conseil départemental	Partenaires de l'Utas dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Responsable adjoint Insertion

PARTICULARITÉS				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières	Permis B			

COMPÉTENCES NÉCESSAIRES-			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Droits et obligations du fonctionnaire		X	
Partenariat et négociation		X	
Cadre réglementaire et juridique des politiques sociales et des collectivités territoriales		X	
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance des institutions médico-sociales et des difficultés des usagers		X	
Connaissance dans les domaines spécifiques suivants : - Dispositifs du RSA - Dispositif Pôle Emploi - Prestations partenariales du territoire (porteurs de projet)			X
SAVOIRS-FAIRE (être capable de)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Capacité organisationnelle, rigueur		X	
Travailler en équipe		X	
Rendre compte de son activité		X	

Capacité d'écoute, de communication, d'empathie			X
Capacités rédactionnelles		X	
Capacités techniques spécifiques : - Techniques d'entretien - Gestion de conflits - Respect du secret professionnel			X
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines			X
Adaptation, autonomie		X	
Discrétion			X
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer			X
Sens du service rendu		X	