

FICHE DE POSTE n ° T 12416

dates de	création initiale :	Juillet 2022
	dernière actualisation :	
	mise en ligne :	4 août 2022

Date limite de dépôt de candidature : 6 septembre 2022

IDENTIFICATION DU POSTE				
Intitulé du poste : <i>(au regard du répertoire des métiers)</i>	Chargé (e) de mission			
Classification au tableau des effectifs (TE) :	statut	catégorie	cadre d'emploi	grade
	FPT	A	Attachés territoriaux ou conseillers territoriaux socio-éducatifs	Attachés, conseillers socio-éducatifs
Fonction(s) correspondante(s) : <i>(au regard de l'annuaire Intranet)</i>	Chargé(e) de mission développement social et partenariats			
Direction :	Direction de l'Inclusion, de l'Insertion et de l'Emploi			
Service/Pôle, UD/CE, UTAS, Collège :	Service de l'Inclusion sociale et du Logement			
Lieu de travail :	28 rue Fernand Christ – 02000 Laon			

REPERTORISATION	
Famille professionnelle :	Social, Habitat et logement et santé
Métier :	Chargé(e) de mission

MISSIONS
<p>Le poste s'inscrit au sein de la Direction de l'Inclusion, de l'Insertion et de l'Emploi et plus particulièrement du service de l'Inclusion sociale et du Logement.</p> <p>Les missions principales sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer, moderniser et dynamiser les politiques d'action sociale départementales en lien avec les territoires (équipes d'action sociale des UTAS) - Favoriser l'émergence d'actions innovantes - Apporter un appui technique aux territoires - Renouveler et harmoniser les conventionnements avec les différents partenaires des territoires - Favoriser la transversalité avec les autres domaines de la direction (emploi, logement et insertion.) mais aussi des autres directions de la DGAAS (Enfance, Personnes Agées et Handicapées)

ACTIVITES
<p><u>Principales :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Valorisation, suivi, accompagnement, évaluation et harmonisation des partenariats établis par les équipes d'action sociale des territoires (rôle de coordination et d'harmonisation à l'échelle du territoire départemental) • Initier des expérimentations en vue de l'émergence de projets de développement social innovants dans la perspective d'un essaimage sur l'ensemble des territoires • Apporter un appui technique aux territoires • Animer la stratégie de développement social de la collectivité • Valoriser à l'externe la stratégie de développement social départementale et participer aux réseaux

professionnels <ul style="list-style-type: none"> • Elaborer un tableau de bord de l'activité des équipes d'action sociale en lien avec les besoins de la DIIE, assurer le suivi et l'évaluation des indicateurs • Initier le développement de projets transversaux en prenant en compte l'ensemble des difficultés des publics accompagnés par le Département, en s'appropriant les différents Plans, Programmes et Schémas mis en œuvre par la collectivité • Réaliser des études de besoins et d'évaluation des politiques au titre de la DIIE.
Spécifiques : <ul style="list-style-type: none"> • Assister aux réunions et colloques en lien avec les projets confiés • Faire émerger les besoins en formation des équipes d'action sociale y compris dans l'appropriation des outils numériques • Participer aux diverses réunions de la DIIE, en tant que de besoin, ainsi qu'aux réunions d'équipes d'Action Sociale • Organiser des réunions techniques, groupes de travail en lien avec les projets confiés

ENVIRONNEMENT ET RELATIONS		
A l'intérieur du service	Avec d'autres services du Département	Avec l'extérieur
L'ensemble des services de la DIIE	Avec les services de la DGAAS et des territoires : RUTAS, RAI et RAAS. Autres Directions de la collectivité en fonction des besoins	Associations (associations caritatives...), collectivités (CCAS...), institutions (CAF...)

Supérieur hiérarchique direct (fonction)	Chef du service Inclusion sociale et Logement
---	---

PARTICULARITES				
Missions d'encadrement exercées	OUI/NON	Nombre d'agents par catégorie		
	NON	A	B	C
Conditions d'exercice et sujétions particulières				

<u>-COMPETENCES NECESSAIRES-</u>			
SAVOIRS	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Déontologie, éthique professionnelle		X	
Compétences budgétaires et comptables	X		
Compétences juridiques		X	
Cadre réglementaire des politiques sociales et institutions médico-sociales du domaine concerné			X
Connaissance des outils informatiques et progiciels métier		X	
Connaissance des difficultés des usagers			X
Statut de la Fonction publique		X	
SAVOIRS-FAIRE	Niveau recherché		

	connaissances de base	maîtrise	expertise
Pilotage, animation, impulsion, organisation			X
Capacités d'analyse et de synthèse		X	
Application de la réglementation		X	
Travail en équipe et en partenariat			X
Communication		X	
Capacités de rédaction		X	
Capacités à négocier		X	
Gestion de projet			X
SAVOIR ETRE (qualités)	Niveau recherché		
	connaissances de base	maîtrise	expertise
Sens des relations humaines		X	
Adaptation			X
Expression orale		X	
Sens de l'écoute et aptitude à communiquer		X	
Esprit d'initiative et sens des responsabilités		X	

EVOLUTION POSSIBLE DU POSTE

Evolution possible du contenu du poste en fonction de l'évolution du service.